



МАЛОВИСКІВСЬКА РАЙОННА РАДА

ДВАДЦЯТЬ СЬОМА СЕСІЯ
ШОСТОГО СКЛИКАННЯ

Р І Ш Е Н Н Я

від 4 грудня 2014 року

№ 378

м. Мала Виска

*Про затвердження районної
Програми «Лікар» на 2015-2019 роки*

На підставі пункту 16 частини I статті 43 Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні», Концепції Загальнодержавної програми «Здоров'я 2020: Український вимір», затвердженої розпорядженням Кабінету Міністрів України від 31 жовтня 2011 року №1164-р, з метою покращення надання медичної допомоги населенню Маловисківського району у Маловисківській ЦРЛ,

**районна рада
В И Р І Ш И Л А :**

1. Затвердити районну програму «Лікар» на 2015 – 2019 роки (далі – Програма), додається.
2. Маловисківській райдержадміністрації:
 - забезпечити виконання Програми та програмних заходів відповідно до встановлених термінів;
 - при формуванні показників районного бюджету на 2015-2019 роки передбачити видатки на виконання Програми.
3. Контроль за виконанням даного рішення покласти на постійні комісії районної ради з питань охорони здоров'я, соціального захисту, соціального забезпечення населення, освіти, культури, спорту молодіжної політики та у справах сім'ї і з питань бюджету, фінансів, власності, інвестиційної діяльності та приватизації.

Голова районної ради

С.Сосновська

ЗАТВЕРДЖЕНО
Рішення Маловисківської
районної ради
4 грудня 2014 № 378

**РАЙОННА ПРОГРАМА «ЛІКАР»
на 2015-2019 роки**

Загальна частина

Напрямки державної політики в сфері охорони здоров'я визначено Конституцією України, Законом України «Про охорону здоров'я», відповідними указами Президента України та постановами Кабінету Міністрів України.

Сучасні економічні та ідейно політичні – умови вимагають нового програмно-цільового забезпечення соціального та професійного статусу лікаря, ефективної державної підтримки у сфері охорони здоров'я.

Нині склалася ситуація, коли у закладах охорони здоров'я спостерігається значний відтік кваліфікованих медичних кадрів у інші сфери економіки.

В нашому районі стає відчутнішою нестача лікарів. Професія лікаря втрачає престиж. Існує невідповідність між суспільною роллю і соціальним статусом лікаря. Неукомплектованість лікарів у закладах охорони здоров'я району виникла через відсутність житла, як у місті, так і в сільській місцевості.

Існують проблеми, пов'язані з професійною орієнтацією учнів сільської місцевості на медичні професії та підготовкою їх до вступу у вищі навчальні заклади.

До числа невідкладних заходів у сфері модернізації медичної освіти та професійної діяльності лікаря належить завдання комп'ютеризації лікувально-профілактичних закладів, інформатизації навчально-виховного процесу.

Недостатньо вишуковуються можливості для поліпшення матеріального становища медичних працівників, зміцнення матеріальної бази лікувально-профілактичних закладів.

Дана Програма спрямована на розв'язання проблем, пов'язаних з підготовкою, професійною діяльністю та післядипломною освітою медичних працівників, на забезпечення гарантованої державної підтримки у цій галузі..

Мета та основні завдання Програми

Метою та основними завданнями Програми є визначення невідкладних і перспективних заходів щодо реалізації основних напрямків модернізації системи охорони здоров'я району, з урахуванням вимог сучасного інформаційно-технологічного суспільства, умов професійної самореалізації медичних працівників та утвердження їх високого соціального статусу.

Досягти цієї мети передбачено шляхом вирішення таких основних завдань:

- обґрунтоване прогнозування потреби у медичних працівниках, формування державного замовлення на їх підготовку;
- оптимізація матеріально-технічного забезпечення ЛПЗ району;
- оптимізація кадрового забезпечення лікувально-профілактичних закладів;
- створення дієвої системи профорієнтації здібної молоді на навчання у медичних навчальних закладах;
- забезпечення житлом лікарів;
- удосконалення системи матеріального та морального стимулювання, підвищення кваліфікації лікарів та їх професійної творчості, покращення лікувально-діагностичного процесу;
- підвищення ролі лікаря у формуванні громадського суспільства;
- підвищення рівня соціально-економічного і фінансового забезпечення підготовки медичних працівників, їх професійної діяльності та післядипломної освіти;
- покращення якості надання медичної допомоги населенню;
- створення належних умов праці для медичного персоналу та умов для перебування хворих.

Програму розроблено на період до 2019 року.

ФІНАНСОВЕ І РЕСУРСНЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ПРОГРАМИ

Фінансування виконання Програми здійснюватиметься у межах асигнувань, передбачених рішеннями районної, міської та сільських рад.

Рік	Орієнтований обсяг фінансування (тис.грн.)	Районний бюджет (тис.грн.)
2015	1800,0	1800,0
2016	4865,0	4865,0
2017	3230,0	3230,0
2018	2063,0	2063,0
2019	1411,0	1411,0
Всього	13369,0	13369,0

Очікувані результати виконання Програми

Виконання основних завдань і заходів Програми забезпечить:

- обґрунтоване дострокове прогнозування потреби у медичних працівниках;
- стабілізацію кадрового складу лікувально-профілактичних закладів і закріплення лікарів в ЛПЗ району;
- удосконалення механізму відбору обдарованої молоді для одержання медичної спеціальності;
- комп'ютеризацію ЦРЛ, оснащення її телекомунікаціями, новітнім обладнанням і апаратурою та впровадження сучасних діагностично-лікувальних технологій;
- підвищення професійного рівня медичних працівників;
- підвищення престижу професії лікаря в суспільстві та утвердження високого соціального статусу лікаря;
- поліпшення соціально-економічного становища лікарів, морального і матеріального стимулювання їх професійної діяльності;
- покращення якості надання медичної допомоги населенню району;
- покращення умов праці лікарів і умов перебування хворих в ЛПЗ району.

Управління Програмою та контроль за її виконанням

Координація виконання Програми покладається на райдержадміністрацію і центральну районну лікарню.

Центральна районна лікарня здійснює контроль за виконанням Програми, щороку інформує обласне управління охорони здоров'я облдержадміністрації про хід виконання її заходів, а також звітує на сесії районної ради та Колегії райдержадміністрації про хід її реалізації.

Керуючий справами виконавчого
апарату районної ради

В.Крило

Додаток 3
до районної програми «Лікар»
на 2015-2019 роки

Заходи районної державної адміністрації і центральної районної лікарні щодо виконання програми «Лікар»

№ п/п	Зміст заходу	Відповідальні виконавці	Термін виконання	Орієнтовний обсяг фінансування, тис.грн.		
				районний бюджет	місцеві бюджети	інші джерела
1	2	3	4	6	7	8
1	Визначитись на період до 2019 року потреби у медичних кадрах для лікувально-профілактичних закладів.	ЦРЛ, МЦПМСД	2015 р.			
2	Згідно потреби у медичних кадрах забезпечити замовлення на підготовку медичних працівників у ВУЗах.	ЦРЛ, МЦПМСД	2015-2019 рр.	250,0		
3	Систематично проводити профорієнтаційну роботу учнівської молоді на медичні професії згідно потреби в кадрах.	Медичні працівники ЦРЛ, МЦПМСД	2015-2019 рр.			
4	Забезпечення службовим житлом медичних працівників	РДА, ЦРЛ, МЦПМСД	2015-2019 рр.	900,0		
5	Регулярно проводити підвищення кваліфікації медичних працівників	ЦРЛ, МЦПМСД	2015-2019 рр.	800,0		
6	Ремонт відділень ЦРЛ	ЦРЛ, МЦПМСД	2015-2019 рр.	2500,0		
7	Придбання обладнання для ЦРЛ (перелік додається)	ЦРЛ, МЦПМСД	2015-2019 рр.	8919,0		

П А С П О Р Т
(загальна характеристика регіональної програми)
Районна програма «Лікар» на 2015-2019 роки

1	Програма затверджена:	Рішення районної ради від 04.12.2014 р. № 378
2	Ініціатор розроблення Програми	Маловисківська центральна районна лікарня
3	Дата, номер і назва розпорядження голови райдержадміністрацій про розроблення Програми	
4	Розробник Програми	Маловисківська центральна районна лікарня
5	Співрозробники Програми	Маловисківська центральна районна лікарня, КЗ «МЦПМСД»
6	Відповідальний виконавець Програми	Чурпій Костянтин Леонідович – головний лікар Маловисківської центральної районної лікарні
7	Учасники Програми	Маловисківська ЦРЛ, КЗ «МЦПМСД»
8	Термін реалізації програми	2015-2019 рр.
8.1	Етапи виконання Програми (для довгострокових програм)	I етап – 2015-2017 рр. II етап – 2018-2019 рр.
9	Перелік місцевих бюджетів, які беруть участь у виконанні Програми (для комплексних програм)	Районний бюджет, місцеві бюджети
10	Загальний обсяг фінансових ресурсів, необхідних для реалізації Програми, всього	13369,0 тис.грн.
	в тому числі:	
	кошти районного бюджету	13369,0 тис.грн.
	кошти не бюджетних джерел	Власні надходження установ
11	Основні джерела фінансування Програми	Районний бюджет

Додаток 2
до районної програми
«Лікар» на 2015-2019 роки

Ресурсне забезпечення районної програми «Лікар» 2015-2019 роки

Обсяг коштів, який пропонується залучити на виконання програми	Етапи виконання програми					Всього витрат на виконання Програми
	I			II		
	2015 рік	2016 рік	2017 рік	2018 рік	2019 рік	
1	2	3	4	5	6	7
Обсяг ресурсів, всього тис. грн. в тому числі:	1800,0	4865,0	3230,0	2063,0	1411,0	13369,0
районний бюджет	1800,0	4865,0	3230,0	2063,0	1411,0	13369,0
кошти не бюджетних джерел						

Додаток 4
до районної програми «Лікар» на
2015-2019 роки

Напрямки реалізації та заходи районної програми «Лікар» на 2015-2019 роки

№ п/п	Назва напрямку реалізації (пріоритетні завдання)	Перелік заходів програми	Термін виконання заходу	Виконавці	Джерела фінансування	Орієнтовані обсяги фінансування (вартість), тис.грн., в т.ч.:	Очікуваний результат
						I етап: 2015-2017рр. – 9895,0 тис.грн.	
						II етап: 2018-2019рр. – 3474,0 тис.грн.	
1	2	3	4	5	6	7	8
1	Потреба в медичних кадрах для ЛПЗ району	Визначити на період до 2019 року потребу у медичних кадрах для ЛПЗ	2015	Маловисківська ЦРЛ КЗ «МЦПМСД»	–	–	Обґрунтоване дострокове прогнозування потреби у медичних працівниках
2	Замовлення на підготовку медичних працівників у ВУЗах	Згідно потреби у медичних кадрах забезпечити замовлення на підготовку медпрацівників у ВУЗах	2015-2019	Маловисківська ЦРЛ КЗ «МЦПМСД»	–	–	Формування державного замовлення на підготовку медпрацівників
3	Профорієнтаційна робота в школах району	Систематично проводити профорієнтаційну роботу учнівської молоді на медичні професії згідно потреби в кадрах	2015-2019	Керівники лікувально-профілактичних закладів району	Районний бюджет	–	Удосконалення механізму відбору обдарованої молоді для одержання медичної спеціальності. Підвищення престижу професії лікаря в суспільстві та утвердження високого соціально статусу лікаря
4	Укомплектування медичними кадрами лікувально-	Забезпечити соціальний захист молодих спеціалістів, які	2015-2019	Маловисківська центральна районна лікарня	Районний бюджет	900,0 тис. грн.	Закріплення в районі молодих спеціалістів, поліпшення соціально-

	профілактичних закладів району	приступили до роботи після закінчення медичних навчальних закладів. Забезпечення житлом медпрацівників		КЗ «МЦПМСД»			економічного становища лікаря, морального і матеріального стимулювання їх професійної діяльності
5	Підвищення рівня медичної освіти та професійної діяльності медпрацівників	Регулярно проводити підвищення кваліфікації медпрацівників	2015-2019	Маловисківська центральна районна лікарня КЗ МЦПМСД»	Районний бюджет	800,0 тис. грн.	Підвищення професійного рівня медпрацівників
6	Покращення умов праці медичних працівників ЦРЛ	Проведення поточного ремонту у відділеннях ЦРЛ	2015-2019	ЦРЛ	Районний бюджет	2500,0 тис.грн	Покращення умов праці медичних працівників ЦРЛ
7	Покращення надання медичної допомоги населенню району	Придбання медичного обладнання і апаратури	2015-2019	ЦРЛ КЗ «МЦПМСД»	Районний бюджет	8919,0 тис.грн	Покращення надання медичної допомоги населенню

