



МАЛОВИСКІВСЬКА РАЙОННА РАДА

ДВАДЦЯТА СЕСІЯ
ШОСТОГО СКЛИКАННЯ

Р І Ш Е Н Н Я

від 25 грудня 2013 року

№ 306

м. Мала Виска

*Про затвердження Програми місцевих стимулів
для медичних працівників Маловисківського
району на 2014-2018 роки*

На підставі пункту 16 частини 1 статті 43 Закону України "Про місцеве самоврядування в Україні", програми економічних реформ на 2010 – 2014 роки «Заможне суспільство, конкурентоспроможна економіка, ефективна держава», Концепції Загальнодержавної програми "Здоров'я 2020: український вимір", затвердженої розпорядженням Кабінету Міністрів України від 31 жовтня 2011 року №1164-р, з метою запровадження системи стимулюючих заходів для підвищення ефективності діяльності медичних працівників у забезпеченні мешканців Маловисківського району якісною та доступною медичною допомогою,

**районна рада
ВИРІШИЛА :**

1. Затвердити Програму місцевих стимулів для медичних працівників Маловисківського району на 2014 – 2018 роки (далі - Програма), що додається.
2. Районній державній адміністрації :
 - забезпечити виконання показників Програми та програмних заходів відповідно до встановлених термінів;
 - при формуванні показників районного бюджету на 2014-2018 роки передбачати видатки на виконання Програми.
3. Рекомендувати міській, селищній та сільським радам розробити та затвердити Програми місцевих стимулів для медичних працівників відповідних територій на 2014-2018 роки.
4. Контроль за виконанням даного рішення покласти на постійні комісії районної ради з питань охорони здоров'я, соціального захисту, соціального забезпечення населення, освіти, культури, спорту, молодіжної політики та у справах сім'ї і постійну комісію з питань бюджету, фінансів, власності, інвестиційної діяльності та приватизації.

Голова районної ради

С.Сосновська

ЗАТВЕРДЖЕНО
Рішення Маловисківської
районної ради
25 грудня 2013 № 306

**ПРОГРАМА МІСЦЕВИХ СТИМУЛІВ
ДЛЯ МЕДИЧНИХ ПРАЦІВНИКІВ
МАЛОВІСКІВСЬКОГО РАЙОНУ
НА 2014-2018 РОКИ**

1. Проблеми, на розв'язання яких спрямована Програма, та обґрунтування необхідності їх розв'язання

Розроблення Програми місцевих стимулів для медичних працівників Маловисківського району на 2014-2018 роки (далі – Програма) зумовлене необхідністю забезпечення Маловисківського району лікарями, в тому числі лікарями загальної практики - сімейної медицини, поліпшення стану здоров'я населення району, шляхом забезпечення доступу до необхідної медичної допомоги, орієнтованої на інтегрований підхід до рішення медико-санітарних потреб окремих громадян, родин та громади району в цілому.

У більшості держав світу на частку первинної медико-санітарної допомоги припадає до 90% загального обсягу медичних послуг, а питома вага чисельності лікарів загальної практики – сімейної медицини серед лікарів галузі охорони здоров'я становить 30 – 50%.

Кількість лікарів, які надають первинну медичну допомогу жителям району становить 64% від потреби, в тому числі лікарів загальної практики – сімейної медицини – 18,8%. Укомплектованість лікарів центральної районної лікарні становить 62%.

Такий стан справ вимагає здійснення комплексу заходів, спрямованих на розв'язання проблеми забезпечення Маловисківського району лікарями, в тому числі лікарями загальної практики - сімейної медицини, що дозволить збільшити рівень задоволення пацієнтів медичною допомогою та сприятиме підвищенню у районі ефективності галузі охорони здоров'я в цілому.

Прийняття Програми дозволить підвищити статус лікарів, в тому числі лікарів загальної практики - сімейної медицини, та зробить привабливою роботу у сфері медичної галузі району.

2. Мета Програми

Метою Програми є додаткове стимулювання медичних працівників щодо підвищення якості та ефективності надання доступних медичних послуг, наближення кваліфікованої медичної допомоги до кожної сім'ї, сприяння покращенню кадрової політики, підвищенню інтересу медичних працівників до роботи у галузі охорони здоров'я.

3. Основні завдання Програми

Основними завданнями Програми є:

- забезпечення Маловисківського району лікарями, в тому числі: лікарями загальної практики - сімейної медицини;
- створення умов ефективного функціонування закладів охорони здоров'я району в тому числі: первинної медико-санітарної допомоги.

4. Шляхи та способи розв'язання проблеми

Для досягнення визначених Програмою завдань необхідно:

- підвищити статус лікарів, в тому числі лікарів загальної практики - сімейної медицини та стимулювати їх до роботи у сфері охорони здоров'я;
- підвищити рівень підготовки та перепідготовки лікарів, в тому числі: лікарів загальної практики - сімейної медицини, середнього медичного персоналу для надання медичної допомоги;
- створити для підвищення соціальних гарантій медичним працівникам Маловисківського району.

5. Фінансове забезпечення виконання Програми

Фінансування Програми здійснювати в межах видатків, передбачених у районному бюджеті, а також за рахунок інших джерел, не заборонених чинним законодавством України.

Орієнтовний обсяг фінансування програми визначається щорічно, виходячи з конкретних завдань та наявності коштів.

6. Строки виконання Програми

Строки виконання Програми: 2014-2018 роки.

7. Організація контролю за виконанням Програми

Контроль за виконанням Програми здійснюють постійні комісії районної ради з питань охорони здоров'я, соціального захисту, соціального забезпечення населення, освіти, культури, спорту, молодіжної політики, та у справах сім'ї і з питань бюджету, фінансів, власності, інвестиційної діяльності та приватизації.

8. Очікувані результати виконання Програми, визначення її ефективності

Реалізація заходів, передбачених Програмою за час її дії, дасть змогу:

- підвищити професійний рівень лікарів і середніх медпрацівників;
- поліпшити соціально-побутові умови для лікарів загальної практики – сімейної медицини та лікарів-спеціалістів;
- підвищити ефективність роботи лікарів та середнього медичного персоналу;
- покращити якість надання медичних послуг населенню.

Керуючий справами виконавчого
апарату районної ради

В.Крило

Додаток 1

до Програми місцевих стимулів для медичних працівників
Маловисківського району на 2014 – 2018 роки

**Заходи по виконанню районної Програми місцевих стимулів для медичних працівників
Маловисківського району на 2014-2018 роки**

Зміст заходів Програми з виконання завдання	Відповідальні за виконання	Строки вико нання	Вид бюджету	Орієнтовні обсяги фінансування за роками виконання, тис. грн.						Очікувані результати виконання заходів
				Усього	2014	2015	2016	2017	2018	
1. Забезпечення службовим житлом медичних працівників	РДА, КЗ «Маловисківський ЦПМСД», Маловисківська ЦРЛ	2014- 2018	Районний бюджет	1880,0 в т.ч.: ЦРЛ - 940,0 ЦПМСД – 940,0	360,0 в т.ч.: ЦРЛ - 180,0 ЦПМСД – 180,0	360,0 в т.ч.: ЦРЛ - 180,0 ЦПМСД – 180,0	360,0 в т.ч.: ЦРЛ - 180,0 ЦПМСД – 180,0	400,0 в т.ч.: ЦРЛ - 200,0 ЦПМСД – 200,0	400,0 в т.ч.: ЦРЛ - 200,0 ЦПМСД – 200,0	Забезпечення кадрами
2. Матеріальне заохочення медичних працівників до професійних свят (Дня медичного працівника, Дня медичної сестри)	РДА, КЗ «Маловисківський ЦПМСД», Маловисківська ЦРЛ	2014- 2018	Районний бюджет	1500,0 в т.ч.: ЦРЛ - 200,0 ЦПМСД – 100,0	300,0 в т.ч.: ЦРЛ - 200,0 ЦПМСД – 100,0	300,0 в т.ч.: ЦРЛ - 200,0 ЦПМСД – 100,0	300,0 в т.ч.: ЦРЛ - 200,0 ЦПМСД – 100,0	300,0 в т.ч.: ЦРЛ - 200,0 ЦПМСД – 100,0	300,0 в т.ч.: ЦРЛ - 200,0 ЦПМСД – 100,0	Матеріальне заохочення медичних працівників
3. Щорічно здійснювати перепідготовку медичних працівників (підвищення кваліфікації)	РДА, КЗ «Маловисківський ЦПМСД», Маловисківська ЦРЛ	2014- 2018	Районний бюджет	600,0 в т.ч.: ЦРЛ - 400,0 ЦПМСД – 200,0	120,0 в т.ч.: ЦРЛ - 80,0 ЦПМСД – 40,0	120,0 в т.ч.: ЦРЛ - 80,0 ЦПМСД – 40,0	120,0 в т.ч.: ЦРЛ - 80,0 ЦПМСД – 40,0	120,0 в т.ч.: ЦРЛ - 80,0 ЦПМСД – 40,0	120,0 в т.ч.: ЦРЛ - 80,0 ЦПМСД – 40,0	Підвищення кваліфікації медичних працівників
4. Здійснювати підготовку медичних кадрів (лікарів	РДА, КЗ «Маловисківський ЦПМСД»,	2014- 2018	Районний бюджет	180,0 в т.ч.: ЦРЛ - 60,0	-	45,0 в т.ч.: ЦРЛ - 15,0	45,0 в т.ч.: ЦРЛ - 15,0	45,0 в т.ч.: ЦРЛ - 15,0	45,0 в т.ч.: ЦРЛ - 15,0	Забезпечення кадрами

загальної практики – сімейної медицини) з числа випускників загальноосвітніх шкіл району шляхом цільового направлення на навчання у вищі медичні заклади.	Маловисківська ЦРЛ			ЦПМСД – 120,0		ЦПМСД – 30,0	ЦПМСД – 30,0	ЦПМСД – 30,0	ЦПМСД – 30,0	
5. Проводити оплату сімейним лікарям та лікарям спеціалістам за післядипломне навчання в інтернатурі (згідно плану).	РДА, КЗ «Маловисківський ЦПМСД», Маловисківська ЦРЛ	2014-2018	Районний бюджет	300,0 в т.ч.: ЦРЛ - 165,0 ЦПМСД – 135,0	30,0 в т.ч.: ЦРЛ - 15,0 ЦПМСД – 15,0	60,0 в т.ч.: ЦРЛ - 30,0 ЦПМСД – 30,0	60,0 в т.ч.: ЦРЛ - 30,0 ЦПМСД – 30,0	75,0 в т.ч.: ЦРЛ - 45,0 ЦПМСД – 30,0	75,0 в т.ч.: ЦРЛ - 45,0 ЦПМСД – 30,0	Забезпечення кадрами
6. Профорієнтаційна робота в школах району	РДА, Маловисківська ЦРЛ	2014-2018	Районний бюджет	7,5	1,5	1,5	1,5	1,5	1,5	Забезпечення кадрами
Всього				4467,5	811,5	886,5	886,5	941,5	941,5	

Додаток 2

до Програми місцевих стимулів для медичних працівників
Маловисківського району на 2014 – 2018 роки

Обсяг коштів, який пропонується залучити на виконання програми	Етапи виконання програми					Всього витрат на виконання програми
	2014 рік	2015 рік	2016 рік	2017 рік	2018 рік	
Обсяг ресурсів, всього тис. грн., в тому числі:	811,5	886,5	886,5	941,5	941,5	4467,5
районний бюджет	811,5	886,5	886,5	941,5	941,5	4467,5

Додаток 3
до Програми місцевих стимулів
для медичних працівників
Маловисківського району
на 2014-2018 роки

ПАСПОРТ ПРОГРАМИ

1. **Назва Програми** - Програма місцевих стимулів для медичних працівників Маловисківського району на 2014 - 2018 роки.
- 2.
3. **Правове забезпечення Програми** – постанова Кабінету Міністрів України від 17.02.2010 року №208 “Про деякі питання удосконалення системи охорони здоров’я”.
4. **Розробник Програми** – КЗ «Маловисківський ЦПМСД».
5. **Співрозробники Програми** - Маловисківська центральна районна лікарня.
6. **Відповідальний виконавець Програми** - районна державна адміністрація, КЗ «Маловисківський ЦПМСД», Маловисківська центральна районна лікарня.
7. **Термін реалізації Програми** - 2014 - 2018 роки.
8. **Перелік бюджетів, які беруть участь у виконанні Програми** – районний та місцеві бюджети.
9. **Загальний обсяг фінансових ресурсів, необхідних для реалізації Програми – всього 3317,5 тис. грн., в тому числі:**
 - кошти районного бюджету – 2317,5 тис. грн.;
 - кошти державного бюджету – 500,0 тис. грн.