



МАЛОВИСКІВСЬКА РАЙОННА РАДА

**ДВАДЦЯТА СЕСІЯ
ШОСТОГО СКЛИКАННЯ**

Р І Ш Е Н Н Я

від 25 грудня 2013 року

№ 287

м. Мала Виска

***Про районну програму «Вчитель»
на 2014-2020 роки***

Відповідно пункту 16 частини 1 статті 43 Закону України “Про місцеве самоврядування в Україні” та розглянувши поданий районною державною адміністрацією проект районної програми “Вчитель” на 2014 – 2020 роки,

**районна рада
В І Р І Ш И Л А :**

1. Затвердити районну програму «Вчитель» на 2014-2020 роки (далі - Програма), (додається).
2. Районній державній адміністрації:
 - забезпечити виконання показників Програми та програмних заходів відповідно до встановлених термінів;
 - при формуванні показників районного бюджету на 2014-2020 роки передбачати видатки на виконання Програми;
 - щороку, починаючи з 2014 року, до 20 грудня надавати постійній комісії районної ради з питань освіти, науки, культури, туризму, спорту, у справах сім'ї, молодіжної політики узагальнену інформацію про хід виконання Програми.
3. Рекомендувати міській, селищній та сільським радам розробити та затвердити Програми «Вчитель» на 2014-2020 роки.
4. Контроль за виконанням даного рішення покласти на постійну комісію районної ради з питань охорони здоров'я, соціального захисту, соціального забезпечення населення, освіти, культури, спорту, молодіжної політики та у справах сім'ї.

Голова районної ради

С.Сосоновська

ЗАТВЕРДЖЕНО
Рішення Маловисківської
районної ради
25 грудня 2013 № 287

**Районна програма “Вчитель”
на 2014 – 2020 роки**

I. Загальні положення

Освіта є пріоритетною сферою в соціально-економічному, духовному і культурному розвитку держави, а головна роль у системі освіти належить учителю. Державна політика спрямована на зміцнення інтелектуального духовного потенціалу нації, розвиток вітчизняної науки і техніки, збереження і примноження культурної спадщини реалізується саме через діяльність педагога.

Державну політику у галузі освіти визначено Конституцією України, законами України “Про освіту”, “Про дошкільну освіту”, “Про загальну середню освіту”, “Про позашкільну освіту”, відповідними указами Президента України та постановами Кабінету Міністрів України, обласною програмою «Вчитель», прийнятою рішенням обласної ради від 20.09. 2013 року № 506

II. Визначення проблеми, на розв’язання якої спрямована Програма

Освіта - стратегічна основа розвитку особистості, суспільства, нації і держави, запорука майбутнього України. Стратегію розбудови національної системи освіти визначено у національній доктрині розвитку освіти.

Ключова роль у розвитку освіти належить учителю. Важливість суспільної ролі вчителя зумовлюється тим, що освіта є єдиним соціальним інститутом, через який проходить кожна людина, набуваючи при цьому рис особистості і громадянина. Завдяки діяльності вчителя досягається реалізація державної політики у створенні інтелектуального, духовного потенціалу нації, збереженні і примноженні культурної спадщини, становленні особистості. Все це вимагає надання вчителю особливого статусу, соціального захисту і підтримки педагогічних працівників, вирішення проблеми підготовки і підвищення кваліфікації вчителя.

Водночас сучасні економічні умови вимагають нового програмно-цільового забезпечення соціального та професійного статусу вчителя, ефективної державної політики у сфері освіти.

Нині склалася ситуація, коли у дошкільних, загальноосвітніх і позашкільних навчальних закладах має місце відтік кваліфікованих педагогічних кадрів. Так, у 2010 – 2011 навчальному році із загальноосвітніх навчальних закладів району звільнилося 37 педагогічних працівників (11 – осіб пенсійного віку, 5 – молоді спеціалісти), у 2011 – 2012 навчальному році – 40 педагогічних працівників (13 - осіб пенсійного віку, 9 – молоді спеціалісти), у 2012 – 2013 навчальному році – 43 педагогічних працівників (14 - осіб пенсійного віку, 6 – молоді спеціалісти).

З кожним роком стає відчутнішою нестача у районі вчителів окремих спеціальностей, а саме: вчителів хімії, біології, фізики, інформатики, математики, іноземної мови.

Перехід до інформаційно-технологічного суспільства неможливий без впровадження особистісно орієнтованих технологій навчання, максимальної індивідуалізації навчального процесу, створення умов для саморозвитку і самонавчання дітей, осмисленого визначення ними своїх можливостей і життєвих цінностей.

Не подолано вплив негативних чинників, що спричиняють вплив висококваліфікованих педагогічних працівників до інших сфер. Професія вчителя продовжує втрачати престиж. Існує невідповідність між суспільною роллю і соціальним статусом педагога.

Відчутними є також негативні соціальні наслідки, пов’язані із зменшенням у навчальних закладах питомої ваги педагогів-чоловіків (у районі).

Необхідно вдосконалити механізм направлення для цільової підготовки вчителів, насамперед гостродефіцитних спеціальностей, а також поєднаних спеціальностей для роботи в умовах сільської школи, практику їх працевлаштування, забезпечення житлом.

Важливою є також проблема поліпшення мовної (з української та іноземних мов), психолого-педагогічної, методичної, практичної підготовки вчителів. Зокрема, для забезпечення в повному обсязі передбаченого типовими навчальними планами переходу до

вивчення іноземних мов, необхідно здійснювати перепідготовку вчителів іноземної мови для роботи в початковій школі.

До числа пріоритетних і невідкладних у сфері професійної діяльності вчителя належать завдання з питань використання інформаційно-комунікаційних технологій у навчально-виховному процесі.

Особливе місце має проведення щорічного районного етапу та забезпечення участі педагогів району у обласному та Всеукраїнському етапі конкурсу «Учитель року».

Районна програма «Вчитель» спрямована на розв'язання проблем, пов'язаних з підготовкою, професійною діяльністю та післядипломною освітою педагогічних працівників, на забезпечення гарантованої з боку влади підтримки у цій сфері.

III. Визначення мети Програми

Метою Програми є визначення невідкладних і перспективних заходів щодо реалізації основних напрямів модернізації системи освіти з урахуванням вимог сучасного інформаційно-технологічного суспільства, забезпечення економічних і соціальних гарантій професійної самореалізації педагогічних працівників та затвердження їхнього високого соціального статусу в суспільстві.

IV. Обґрунтування шляхів і засобів розв'язання проблеми, обсягів та джерел фінансування, строки виконання Програми

Шляхами і засобами розв'язання проблеми є:

- обґрунтоване прогнозування потреби у педагогічних працівниках, формування цільового замовлення на їх підготовку;
- оптимізація кадрового забезпечення навчальних закладів;
- створення дієвої системи профорієнтації здібної молоді на навчання у вищих педагогічних навчальних закладах;
- удосконалення системи матеріального та морального стимулювання, підвищення кваліфікації вчителів та їх педагогічної творчості;
- підвищення ролі вчителя у формуванні громадянського суспільства;
- підвищення рівня соціально-економічного і фінансового забезпечення педагогічних працівників, їх професійної діяльності та післядипломної освіти.

Фінансування заходів районної програми «Вчитель» здійснюватиметься за рахунок коштів районного та місцевих (міського, селищного, сільських) бюджетів у межах видатків, що передбачатимуться головними розпорядниками коштів на виконання власних та делегованих функцій, а також із залученням інших джерел фінансування, не заборонених чинним законодавством України.

Обсяги бюджетних асигнувань визначатимуться із врахуванням необхідності забезпечення виконання у відповідних роках конкретних заходів Програми, орієнтовних витрат на їх реалізацію, обрахованих на підставі встановлених норм і нормативів та можливостей дохідної частини бюджетів, і спрямування на вказані цілі інших коштів, не заборонених чинним законодавством України.

Програма розрахована на 7 років (2014 - 2020 роки). Виконання Програми буде здійснюватися у два етапи: 1 етап: 2014 - 2017 роки, 2 етап: 2018 - 2020 роки.

V. Перелік завдань, заходів Програми та результативні показники

Основними (пріоритетними) завданнями Програми є:

- оптимізація кадрового забезпечення загальноосвітніх навчальних закладів району;
- модернізація системи перепідготовки педагогічних працівників району;
- оновлення змісту і форм професійної діяльності педагогічних працівників;

- підвищення ролі вчителя у формуванні громадянського суспільства;
- підвищення рівня соціально-економічного і фінансового забезпечення курсової перепідготовки педагогічних працівників, їх професійної діяльності.

Виконання основних завдань і заходів Програми забезпечить:

- стабілізацію кадрового складу закладів освіти району;
- удосконалення механізму відбору молоді для одержання педагогічної освіти;
- підвищення професійного рівня педагогічних працівників;
- підвищення престижу педагогічної професії та утвердження соціального статусу вчителя;
- поліпшення соціально-економічного становища вчителів, морального і матеріального стимулювання їх професійної діяльності.

VI. Очікувані результати виконання Програми

Виконання основних завдань і заходів Програми забезпечить:

- обґрунтоване довгострокове прогнозування потреби в педагогічних працівниках;
- стабілізацію кадрового складу дошкільних, загальноосвітніх, позашкільних навчальних закладів;
- розроблення та впровадження нового механізму відбору обдарованої молоді для одержання педагогічної спеціальності;
- оновлення змісту підготовки педагогічних працівників, системи безперервної педагогічної освіти протягом усього життя з урахуванням вимог сучасного інформаційно-технологічного суспільства; створення діяльнійно орієнтованої системи професійної підготовки вчителів;
- поновлення комп'ютерної техніки у навчальних закладів, оснащення їх телекомунікаційними засобами та впровадження сучасних педагогічних технологій;
- підвищення професійного рівня педагогічних працівників;
- підвищення престижу педагогічної професії у суспільстві та затвердження високого соціального статусу вчителя;
- поліпшення соціально-економічного становища вчителів, морального і матеріального стимулювання їх професійної діяльності.

VII. Координація та контроль за ходом виконання Програми

Контроль за виконанням Програми здійснюється районною державною адміністрацією та постійною комісією районної ради з питань охорони здоров'я, соціального захисту, соціального забезпечення населення, освіти, культури, спорту, молодіжної політики та у справах сім'ї.

Основними формами контролю за реалізацією заходів та досягнень показників Програми будуть:

- розпорядження голови районної державної адміністрації про встановлення контролю за реалізацією Програми;
- звітність учасників Програми про стан виконання відповідних заходів;
- залучення засобів масової інформації до висвітлення питань щодо реалізації Програми;
- обговорення стану та проблем реалізації Програми на засіданнях колегії відділу освіти райдержадміністрації.

Організаційне супроводження виконання Програми здійснює відділ освіти районної державної адміністрації.

Учасники Програми інформують відділ освіти районної державної адміністрації про виконання заходів щороку до 10 грудня, починаючи з 2014 року.

Відділ освіти районної державної адміністрації до 25 грудня, починаючи з 2014 року, надає узагальнену інформацію про хід виконання Програми заступнику голови районної

державної адміністрації, згідно з розподілом функціональних повноважень, департаменту освіти, науки, молоді та спорту облдержадміністрації.

Внесення змін до районної програми “Вчитель” здійснюється районною радою за поданням голови районної державної адміністрації.

Керуючий справами виконавчого
апарату районної ради

В.Крило

Додаток 1
до районну програму «Вчитель»
на 2014-2020 роки

**Ресурсне забезпечення районної програми «Вчитель»
на 2014-2020 роки**

Обсяг коштів, який пропонується залучити на виконання Програми	Етапи виконання Програми за роками							Усього витрат на утримання Програми
	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	
Обсяг ресурсів, усього тис. грн., у тому числі:	244,9	232,9	235,6	243,1	235,3	230,5	235,6	1657,9
Кошти районного бюджету	239,9	227,9	230,6	238,1	230,3	225,5	230,6	1622,9
Кошти міських бюджетів	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	35,0

Примітка: обсяги фінансування Програми уточнюються щороку під час затвердження та уточнення місцевих бюджетів на відповідний рік у межах видатків, передбачених головному розпоряднику бюджетних коштів, відповідальному за виконання завдань і заходів Програми.

Додаток 2
до районну програму «Вчитель»
на 2014-2020 роки

**Показники продукту районної програми
“Вчитель” на 2014-2020 роки**

№	Назва показника	Одиниця виміру	Вихідні дані на початок Програми	Етапи виконання Програми за роками							Усього за період дії Програми
				2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
Показники продукту програми											
	Забезпечення навчальних закладів спеціалістами з відповідною фаховою освітою	%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
Показники ефективності програми											
	Забезпечення формування державного замовлення на підготовку педагогічних кадрів	осіб	16	7	9	10	11	8	7	6	74
Показники якості програми											
	Забезпечення навчальних закладів спеціалістами з: вищою освітою; освітньо-кваліфікаційним рівнем “спеціаліст”	%	92,7%	92,4%	92,5%	92,6%	92,7%	92,8%	92,9%	93%	93%
			73,4%	73,1%	73,2%	73,3%	73,4%	73,5%	73,6%	73,7%	73,7%

Напрямки реалізації та заходи
районної програми «Вчитель» на 2014-2020 роки

№ з/п	Назва напрямку реалізації (пріоритетні завдання)	Перелік заходів Програми	Термін виконання заходу	Виконавці	Джерела фінансування	Орієнтовані обсяги фінансування, тис. грн.	У тому числі за роками (тис.грн.)							Очікуваний результати
							2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	
1	2	2	4	5	6	7							8	
1.	Оптимізація кадрового забезпечення навчальних закладів району	1. Визначити потребу у педагогічних кадрах для навчальних закладів району	2014-2020, щороку	Відділ освіти райдержадміністрації	-	Фінансування не потребує							Забезпечення навчальних закладів району спеціалістами з відповідною фаховою освітою	
		2. Забезпечити формування державного замовлення на підготовку педагогічних працівників у вищих педагогічних навчальних закладах України	2014-2020, щороку	Відділ освіти райдержадміністрації	-	Фінансування не потребує							Підготовка спеціалістів, забезпечення навчальних закладів району спеціалістами з відповідною фаховою освітою	
		3. Забезпечити запровадження обґрунтованої системи педагогічної профорієнтації учнів та механізму їх відбору до вищих педагогічних навчальних закладів	2014-2020, щороку	Відділ освіти райдержадміністрації	-	Фінансування не потребує							Підготовка спеціалістів, забезпечення навчальних закладів району спеціалістами з відповідною фаховою освітою	
		4. Створити та забезпечити функціонування інформатизованого банку даних у мережі «Інтернет» щодо потреби навчальних закладів району у педагогічних кадрах	2014-2020, щороку	Відділ освіти райдержадміністрації	-	Фінансування не потребує							Забезпечення навчальних закладів району спеціалістами з відповідною фаховою	

№ з/п	Назва напрямку реалізації (пріоритетні завдання)	Перелік заходів Програми	Термін виконання заходу	Виконавці	Джерела фінансування	Орієнтовані обсяги фінансування, тис. грн.	У тому числі за роками (тис.грн.)							Очікуваний результат
							2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	
1	2	2	4	5	6	7							8	
2.	Модернізація системи підготовки педагогічних працівників	1. Виконання плану щодо попереднього (один раз на п'ять років) проходження курсової перепідготовки педагогічних кадрів у КЗ «Кіровоградський обласний інститут післядипломної педагогічної освіти імені Василя Сухомлинського	2014-2020, щороку	Відділ освіти райдержадміністрації	Районний бюджет	858,8	132,2	120,3	121,0	128,4	122,3	113,6	121,0	росту педагогічних працівників
		2. Залучати вчителів початкових класів, які викладатимуть інформатику в початкових класах, до проходження курсів підвищення кваліфікації	2014-2020	Відділ освіти райдержадміністрації	Районний бюджет	113,6	17,3	14,8	17,3	17,3	14,3	17,3	14,8	Підвищення професійного рівня педагогічних працівників
	Оновлення змісту і форм професійної діяльності педагогічних працівників	1. Проведення у районі конкурсів фахової майстерності, участь переможців у обласних та Всеукраїнських змаганнях і конкурсах	2014-2020	Відділ освіти райдержадміністрації	Районний бюджет	164,0	21,0	22,0	23,0	24,0	24,0	25,0	25,0	Підвищення професійного рівня педагогічних працівників
		2. Відзначення педагогічних працівників, які посіли призові місця у районних, обласних та Всеукраїнських конкурсах грошовими винагородами			Районний бюджет	35,0	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	Мотивація педпрацівників до участі у конкурсах, підвищенні фахової майстерності
		3. Участь в обласних та Всеукраїнських семінарах, конференціях, майстер-класах та інше з різних напрямків педагогічної діяльності			Районний бюджет	99,8	14,3	15,6	14,0	13,1	14,3	14,2	14,3	Підвищення професійного рівня педагогічних працівників, їх фахової майстерності

№ з/п	Назва напрямку реалізації (пріоритетні завдання)	Перелік заходів Програми	Термін виконання заходу	Виконавці	Джерела фінансування	Орієнтовані обсяги фінансування, тис. грн.	У тому числі за роками (тис.грн.)							Очікуваний результат
							2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	
1	2	2	4	5	6	7							8	
3.		4. Стимулювання праці вчителів, які підготували переможців II, III та IV етапів Всеукраїнських учнівських олімпіад з базових дисциплін; відзначення особливих успіхів у розвитку педагогічної освіти державними, відомчими нагородами та відзнаками працівників освіти.			Районний бюджет	105,0	15,0	15,0	15,0	15,0	15,0	15,0	15,0	Підвищення престижу педагогічної професії в суспільстві:
		5. Забезпечити поповнення фондів бібліотек сучасними інформаційними засобами	2014-2020, щороку	Відділ освіти райдержадміністрації	Районний бюджет	70,0	10,0	10,0	10,0	10,0	10,0	10,0	10,0	Підвищення інформаційного рівня учасників навчально-виховного процесу
		6. Проведення передплати педагогічних періодичних видань	2014-2020, щороку	Відділ освіти райдержадміністрації	Районний бюджет	140,0	20,0	20,0	20,0	20,0	20,0	20,0	20,0	Підвищення інформаційного рівня учасників навчально-виховного процесу
		7. Забезпечення підвозу педагогічних працівників на масові методичні заходи, конференції, семінари-практикуми, творчі поїздки з обміну досвідом та інші форми роботи	2014-2020, щороку	Відділ освіти райдержадміністрації	Районний бюджет	37,2	5,1	5,2	5,3	5,3	5,4	5,4	5,5	
		8. Забезпечити впровадження систем професійно-педагогічної адаптації молодих спеціалістів, визначити зміст і форми роботи відділу освіти	2014-2020, щороку	Відділ освіти райдержадміністрації,	районний бюджет	Фінансування не потребує							Підвищення професійного рівня педагогічних працівників	

№ з/п	Назва напрямку реалізації (пріоритетні завдання)	Перелік заходів Програми	Термін виконання заходу	Виконавці	Джерела фінансування	Орієнтовані обсяги фінансування, тис. грн.	У тому числі за роками (тис.грн.)							Очікуваний результат	
							2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020		
1	2	2	4	5	6	7							8		
		райдержадміністрації, для забезпечення їх професійного становлення і зростання		заклади освіти району											
		9. Організувати для керівників та педагогічних працівників навчальних закладів району круглі столи, семінари, конференції з питань законодавства про освіту	2014-2020, роки	Відділ освіти райдержадміністрації			Фінансування не потребує							Підвищення науково-методичного та правового рівнів педагогічних працівників	
		10. Створення банку даних педагогічних та науково-педагогічних працівників по роботі з обдарованою учнівською молоддю; організація відповідних форм роботи з педпрацівниками, які працюють з обдарованою учнівською молоддю	2014-2020	Відділ освіти райдержадміністрації			Фінансування не потребує							Підвищення професійного рівня педагогічних працівників	
4.	Підвищення ролі вчителя у формуванні громадянського суспільства	1. Створювати при навчальних закладах просвітницькі центри для популяризації знань з родинної педагогіки, досвіду взаємозв'язку сім'ї і школи, виховання, громадянського становлення особистості, формування здорового способу життя тощо	2014-2020, роки	Заклади освіти району	районний бюджет		Фінансування не потребує							Популяризація знань з родинної педагогіки, досвіду взаємозв'язку сім'ї і школи, виховання, громадянського становлення особистості, формування здорового способу життя тощо	
		2. Сприяти участі у розв'язанні актуальних проблем освіти, підвищенні ролі вчителя у формуванні громадянського суспільства	2014-2020, щороку	Відділ освіти райдержадміністрації	районний бюджет		Фінансування не потребує							Підвищення іміджу вчителя в суспільстві	

Додаток 4
до районну програму
«Вчитель» на 2014-2020 роки

ПАСПОРТ
районної програми «Вчитель» на 2014-2020 роки

1.	Програма затверджена: рішенням районної ради :	Від 25 грудня 2013 року №287
2.	Ініціатор розроблення Програми	Відділ освіти Маловисківської РДА
3.	Дата, номер і назва розпорядження голови райдержадміністрації про розроблення Програми	Розпорядження голови Маловисківської РДА від 06.12.2013 року №441-р
4.	Розробник Програми	Відділ освіти Маловисківської РДА
5.	Співрозробники Програми	
6.	Відповідальний виконавець Програми	Відділ освіти Маловисківської РДА
7.	Учасники Програми	Загальноосвітні, дошкільні та позашкільні заклади
8.	Терміни реалізації Програми	2014-2020 роки
8.1.	Етапи виконання програми (для довгострокових програм)	2014 - 2017 2018 - 2020
9.	Перелік місцевих бюджетів, які беруть участь у виконанні Програми (для комплексних програм)	
10.	Загальний обсяг фінансових ресурсів, необхідних для реалізації Програми, усього, у тому числі:	1657,9
	кошти державного бюджету	
	кошти обласного бюджету	
	кошти районного бюджету	1622,9
	кошти міського, селищного та сільських бюджетів	35,0
	кошти не бюджетних джерел	
11.	Основні джерела фінансування Програми	