



## МАЛОВИСКІВСЬКА РАЙОННА РАДА

---

### СІМНАДЦЯТА СЕСІЯ ШОСТОГО СКЛИКАННЯ

#### Р І Ш Е Н Н Я

від 30 квітня 2013 року

№ 230

м. Мала Виска

*Про виконання Програми зайнятості  
населення Маловисківського району  
Кіровоградської області на 2012-2014 роки  
та затвердження Програми зайнятості  
населення Маловисківського району  
Кіровоградської області на період до 2017 року*

На підставі пункту 16 частини 1 статті 43 Закону України „Про місцеве самоврядування в Україні”, заслухавши інформацію начальника відділу соціально - трудових відносин управління соціального захисту населення районної державної адміністрації Буркана Ю.П. «Про виконання Програми зайнятості населення Маловисківського району Кіровоградської області на 2012-2014 роки» та розглянувши поданий районною державною адміністрацією проект Програми зайнятості населення Маловисківського району Кіровоградської області на період до 2017 року,

#### **районна рада В И Р І Ш И Л А :**

1. Інформацію «Про виконання Програми зайнятості населення Маловисківського району Кіровоградської області на 2012-2014 роки» взяти до відома.
2. Затвердити Програму зайнятості населення Маловисківського району Кіровоградської області на період до 2107 року ( далі – Програма ), додається;
3. Встановити, що замовниками громадських оплачуваних робіт є районна рада, виконавчі комітети місцевих рад, підприємства, організації та установи державної і комунальної власності.
4. Районній державній адміністрації :
  - забезпечити виконання показників Програми та програмних заходів відповідно до встановлених термінів;
  - щороку передбачати фінансування оплачуваних громадських робіт у відповідності до затвердженого обсягу коштів, які передбачені Програмою.

5. Зняти з контролю рішення районної ради від 23 грудня 2011 року №133 «Про затвердження Програми зайнятості населення Маловисківського району Кіровоградської області на 2012 - 2014 роки».

6. Контроль за виконанням даного рішення покласти на постійну комісію районної ради з питань охорони здоров'я, соціального захисту, соціального забезпечення населення, освіти, культури, спорту, молодіжної політики та у справах сім'ї.

Голова районної ради

С.Сосновська

**Додаток**  
до рішення Маловисківської  
районної ради  
від 30 квітня 2013 року № 230

**ПРОГРАМА**  
**зайнятості населення Маловисківського району**  
**Кіровоградської області**  
**на період до 2017 року**

Програма зайнятості населення Маловисківського району Кіровоградської області на період до 2017 року, (далі Програма), спрямована на виконання завдань, визначених Законом України “Про зайнятість населення”.

Програма визначає основні напрямки та форми діяльності районної державної адміністрації, органів місцевого самоврядування щодо формування в районі сприятливого для подальшого становлення й ефективного функціонування ринку праці, правового, організаційного та економічного середовища.

Мета Програми полягає у здійсненні конкретних заходів, спрямованих на забезпечення регулювання ринку праці, створення умов для забезпечення продуктивної зайнятості та соціального захисту населення від безробіття.

Підходи районної державної адміністрації та органів місцевого самоврядування до вирішення проблем зайнятості населення відповідають стратегічним цілям і завданням соціально-економічного розвитку, визначених в Програмі розвитку Кіровоградської області на 2011-2015 роки.

Основними напрямками державної політики зайнятості на регіональному рівні є:

- сприяння зайнятості населення шляхом збереження ефективно функціонуючих та створення нових робочих місць на підприємствах, в установах та організаціях усіх форм власності;
- сприяння підготовці робочої сили, професійний склад і кваліфікаційний рівень якої відповідає потребам ринку праці;
- підтримка самостійної зайнятості населення, розвитку підприємництва;
- сприяння підвищенню якості робочої сили, розвитку системи професійного навчання кадрів з врахуванням потреб ринку праці;
- посилення мотивації до легальної продуктивної зайнятості;
- підтримка громадян, які не здатні на рівних умовах конкурувати на ринку праці;
- соціальна підтримка безробітних зареєстрованих у державній службі зайнятості, з метою повернення їх до продуктивної зайнятості;
- сприяння розвитку системи колективно-договірного забезпечення повної, продуктивної і вільно обраної зайнятості.

Програма розроблена і базується на основних прогнозних показниках соціально-економічного розвитку району у 2013-2017 роках. В ній визначені пріоритети регіональної політики зайнятості, прогнозні показники щодо обсягів зайнятості та безробіття. Програма передбачає посилення відповідальності органів виконавчої влади та місцевого самоврядування і соціальних партнерів за розв’язання проблем у сфері зайнятості населення регіону.

## **I. Основні підсумки виконання Програми зайнятості населення Маловисківського району Кіровоградської області за 2012 рік**

Проведення в районі цілеспрямованої й ефективної економічної політики районною державною адміністрацією, органами місцевого самоврядування сприяє стабілізації виробництва у галузях господарського комплексу, а також у соціальній сфері.

Основним підсумком виконання програми соціально-економічного розвитку у сільському господарстві за 2012 рік є позитивні зрушення на основі завершення реформування земельних і майнових відносин у агропромисловому комплексі, впровадження досягнень науки, оновлення парку тракторів, машин і механізмів, розвиток переробної промисловості, соціальної сфери, сфери послуг, різних видів несільськогосподарської діяльності.

У 2012 році вдалося підвищити ефективність агропромислової сфери, оптимізувати взаємозв’язки її структурних складових, створити задовільні умови для сталого розвитку

аграрних підприємств та забезпечити виконання завдання по створенню нових робочих місць. Якісно і вчасно проведені всі агротехнічні заходи по посіву та догляду за культурами, зроблено все можливе для отримання високого врожаю.

На виконання програми під урожай 2012 року аграріями району було посіяно 97,3 тис. га сільськогосподарських культур, з них – 46,5 тис. га зернових культур з кукурудзою, в тому числі: 16,0 тис. га озимих та 30,5 тис. га ярих зернових; 42,0 тис. га технічних культур, з них: 25,2 тис. га соняшника, 15,4 тис. га сої, 1,1 тис. га озимого ріпаку; картоплі та овочів - 5,2 тис га; кормових культур – 2,5 тис. га.

У аграрному секторі економіки у 2012 році обсяг виробництва валової продукції сільського господарства по всіх категоріях господарств (у порівняльних цінах 2007 року) склав 540,5 млн. грн., в тому числі: продукції рослинництва на суму 479,2 млн. грн., продукції тваринництва на – 60,7 млн. грн. Темп росту валового виробництва до 2011 року склав 100,9 відсотка.

По сільськогосподарських підприємствах району обсяг виробництва валової продукції сільського господарства у 2012 році склав 344,1 млн. грн., у тому числі: продукції рослинництва на суму 342,8 млн. грн., продукції тваринництва на – 1,9 млн. грн., темп росту валового виробництва, у порівнянні з минулим роком, склав 106,6 відсотка.

На даний час в районі особисті селянські господарства населення виробляють 93% м'яса, 98% молока, 198% яєць. Проте, в останні роки виникла тенденція скорочення виробництва продукції тваринництва в господарствах населення.

З метою підвищення рівня зайнятості населення та збереження існуючих робочих місць, розроблено заходи по вирішенню проблемних питань тваринницької галузі, якими передбачено забезпечити стабілізацію поголів'я худоби та птиці, створення міцної кормової бази, розширення площі посіву кормових культур.

У промисловості району значне місце займає добувна галузь, продукція якої становить 98,0% загального обсягу виробництва. До підприємств добувної галузі відносяться Смолінська (забезпечено 100 відсоткове виконання планових показників по видобутку уранової руди) та Новокосянтинівська шахти ДП «Схід ГЗК» (здійснювався видобуток уранового концентрату). По підприємствах, які виробляють товарну продукцію, виробництво склало 3,5 млн. грн.

Розпорядженням Кабінету Міністрів України від 27 червня 2012 року №437-р погоджено пропозицію щодо розміщення ядерної установки на території Кіровоградської області та схвалено техніко-економічне обґрунтування будівництва.

Протягом 2012 року проводились роботи по Анастасіївському родовищу граніту, здійснювалась геологічна розвідка Апрельського та Залісного родовищ уранових руд. Надано погодження районної та обласної рад на геологічне вивчення та дослідно - промислову розробку літєвих руд Полохівського родовища на території Ленінської сільської ради.

У 2012 році реалізовано промислової продукції (товарів та послуг) на суму 11,9 млн. грн. (до реалізації включаються обсяги по підприємствах з виробництва та розподілення електроенергії, газу та води). На переробну промисловість припадало 54,2% реалізованої продукції від загального обсягу.

З державних підприємств зовнішньо – економічною діяльністю займається ДП «Оникіївське лісове господарство», товарна структура якого – це деревина і вироби з деревини. Загальний обсяг експортних поставок за січень – листопад 2012 року склав 326,3 тис. дол. США.

Імпорт товарів за звітний період по товарній структурі – це котли, машини, апарати і механічні пристрої, загальний обсяг - 140,0 тис. дол. США. Сальдо - 186,3 тис. дол. США. Зовнішньоторгівельні операції проводились з партнерами 3 країн світу.

Райдержадміністрацією здійснюється організаційна робота щодо оновлення бази даних комерційних пропозицій суб'єктів господарювання району, які здатні реалізувати продукцію на зовнішньому ринку, надаються пропозиції до обласної державної адміністрації.

У галузі транспорту та зв'язку головною метою було і залишається задоволення потреб господарського комплексу і населення в пасажирських та вантажних перевезеннях, поліпшення стану та безпеки транспортної мережі району, забезпечення споживачів високоякісними послугами зв'язку.

Перевезення пасажирів в районі здійснюється приватними перевізниками, ВАТ «Автобусний парк 13527», ТОВ «Олівсан», ПАТ «Таксомоторний парк». У поточному році проводилась робота з перевізниками щодо поновлення договорів, в зв'язку з закінченням термінів їх дії, надавались пропозиції до конкурсного комітету облдержадміністрації щодо змін до затверджених паспортів маршрутів (включення зупинок, зміни часу та інші), прийнято участь у їх засіданнях. Укладено 6 договорів про компенсацію витрат від перевезення пільгових категорій пасажирів автомобільним транспортом та 2 договори - залізничним транспортом, що дозволяє належно забезпечити перевезення пасажирів.

Автобусним сполученням охоплено 96,3% населених пунктів району: маршрутами районного значення – 10, міжрайонного – 23, з них 9 прохідні.

Проведено роботу з Шевченківською дирекцією залізничних перевезень щодо відкриття щоденного руху дизеля ст.Шевченко – ст.Виска, ст.Виска – ст.Шевченко.

У сфері малого підприємництва, станом на 1 січня 2012 року, на 10 тисяч осіб наявного населення у середньому припадає 55 малих підприємств.

Найбільша кількість суб'єктів малого бізнесу району - фізичні особи - підприємці.

Обсяг реалізованої продукції (робіт, послуг) склав – 333,0 млн. грн., частка продукції малих підприємств у загальному обсязі реалізованої продукції – 76,4%.

Середня кількість найманих працівників – 1318 осіб, фонд оплати праці склав 22261,6 тис. грн.

Більша частина підприємств малого бізнесу (84,4%) отримали позитивний результат від діяльності – 70721,2 тис. грн., 15,6% підприємств отримали збитки (18558,8 тис. грн.). Фінансовий результат від звичайної діяльності до оподаткування склав 52162,4 тис. грн. прибутку. За видами економічної діяльності найбільший прибутковий фінансовий результат від звичайної діяльності до оподаткування отримали підприємства сільського господарства.

Торгівельну мережу району представляють 339 магазинів та об'єктів роздрібною торгівлі (за спеціалізацією: 157 - продовольчих, 130 - непродовольчих, 52 - змішаної спеціалізації), з них: 15 кіосків фірмової торгівлі, 36 закладів громадського харчування, 2 ринки з продажу продовольчих та непродовольчих товарів, мережа аптечних закладів та автозаправних станцій.

У сфері побуту послуги надають 51 суб'єкт підприємницької діяльності.

У 2012 році введено в експлуатацію 5 магазинів загальною площею 791,7 м.кв., з них: 4 в м. Мала Виска, 1 у с. Злинка.

За 9 місяців 2012 року оборот роздрібною торгівлі за усіма каналами реалізації склав 233,8 млн. грн., або 114,2%.

Обсяг реалізованих послуг за 2012 рік склав 17,0 млн. грн., в т.ч. населенню – 2,2 млн. грн. Протягом року здійснювався постійний контроль в торгівельних закладах району та ринках.

Чисельність наявного населення на 1 грудня 2012 року по району склала 44,917 тис. осіб, постійного – 44,603. Загальне скорочення чисельності населення на 1 грудня 2012 року

на 1000 осіб – 7,4. Основним фактором зменшення чисельності населення в районі, як і в цілому в області, є його природне скорочення. За рахунок природного скорочення було втрачено 270 осіб. Міграційна ситуація в регіоні, як і загалом у країні, зумовлена реаліями сучасної соціально-економічної ситуації. Сальдо міграції у звітному періоді склало 137 осіб.

У сфері соціального сектору забезпечено своєчасну виплату по заходах державних програм соціального захисту населення, виплату державних соціальних гарантій, забезпечено своєчасність виплати заробітної плати працівникам бюджетних установ та суб'єктах господарювання.

Фактично нарахований фонд оплати праці в цілому по району склав 284810,2 тис. грн., що більше минулого року на 36801,1 тис. грн., або на 14,8%. Найбільшими бюджетоутворюючими підприємствами є Смолінська та Новокостянтинівська шахти ДП «Схід ГЗК», питома вага яких в загальному фонді складає відповідно 34,9% та 13,9%.

Фонд оплати праці працівників по галузі сільського господарства склав 28794,7 тис. грн., що в порівнянні з минулим роком більше на 20,0%.

Середньомісячна заробітна плата по району – 2811 грн. Найвищий рівень заробітної плати зафіксовано у працівників промислової галузі – 5326,9 грн.

Заборгованість по економічно активних підприємствах відсутня.

Проте, проблемним залишається питання погашення заборгованості по заробітній платі на підприємствах банкрутах, яка на 1 січня 2013 року складає 35,7 тис. грн., (боржниками є Смолінське УЖКГ – 1,9 тис. грн., ТОВ «ВІК» - 33,8 тис. грн.).

Будівельною діяльністю, по основному колу, займаються 3 суб'єкта господарювання. Обсяги виконаних робіт за 2012 рік склали 18,3 млн. грн., або 51,3% до 2011 року (недостатнє фінансування робіт по Новокостянтинівській шахті, на яку припадає найбільша питома вага).

За 9 місяців 2012 року введено в експлуатацію 15 житлових будинків, загальною площею 965 м.кв., або 296,9% до минулого року.

Житловий фонд району складає 1146,6 тис. м.кв. Забезпеченість житловою площею на 1 жителя в середньому становить 25,5 кв.м. На квартирному обліку в районі перебуває 113 сімей.

Надано 370 висновків по проектах землеустрою.

ДП «Схід ГЗК» та генеральний підрядник ПрАТ «Трест «Кривбасшахтопроходка» виконують роботи з реконструкції останньої черги приміщень гуртожитку Новокостянтинівської шахти під малосімейні квартири службового користування.

Опрацьовувалось питання включення витрат на будівництво об'єктів житла та соціальної сфери до проекту II черги будівництва підприємства на базі Новокостянтинівського родовища уранових руд на повну потужність (2500 т руди на рік).

Проводились роботи по прокладці газопроводу середнього тиску в с. Хмельове, освоєно 1498,0 тис. грн., кошти державного бюджету.

У 2012 році платники податків забезпечили надходження коштів до зведеного бюджету району у розмірі 75,1 млн. грн., що на 19,7 млн. грн., або 35,4% більше, ніж у 2011 році. Завдання щодо надходження платежів до бюджетів виконано на 116,2%, додатково бюджет отримав 10,5 млн. грн. До Державного бюджету надійшло 13,9 млн. грн., що на 48,1% більше, ніж за минулий рік, або на 1,1 млн. грн. На 102,1% виконано план по надходженню податку на прибуток, та на 229,7% - плати за користування надрами. Надходження з податку на доходи фізичних осіб за 2012 рік склали 46,7 млн. грн., що на 8,7 млн. грн., або 22,9%, перевищує показник 2011 року. До місцевих бюджетів надійшло 61,2 млн. грн., що на 15,1 млн. грн., або 32,9% більше.

За 2012 рік дохідна частина бюджету району по загальному та спеціальному фондах виконана на 100,2%, або 162,2 млн. грн., в тому числі: по доходах загального фонду виконання складає 100,3%, або 151,8 млн. грн.

Власних та закріплених доходів надійшло до бюджету району 44,1 млн. грн., або 105,7% до планових показників. Порівняно з минулим роком, сума доходів по власних надходженнях збільшилась на 9,4 млн. грн., в тому числі: по податку на доходи фізичних осіб на 6,5 млн. грн.

Одержано дотацію вирівнювання з державного бюджету в сумі 52,3 млн. грн., або 100,0%.

Протягом 2012 року до центру зайнятості звернулось за сприянням у працевлаштуванні 2201 чол. У порівнянні до попереднього року, цей показник зменшився на 2 %. Зменшилась і чисельність громадян, які перебувають на обліку в центрі зайнятості: з 3796 чол. до 3582 чол., що пов'язано із введенням в дію антикризового законодавства в частині реєстрації та обліку членів одноосібних селянських господарств.

Зменшилась кількість громадян, звільнених за ст. 40 п.1 КзпПУ, з 99 до 64, але залишається на рівні 2010 року кількість звільнених осіб на підставі припинення строкового трудового договору або за угодою сторін.

Збільшився рівень працевлаштування на 1,6 відсоткових пункти, що пов'язано з обмеженою кількістю вакансій, зменшенням кількості громадян, з якими укладаються офіційні трудові відносини, низьким рівнем заробітної плати, яку пропонує роботодавець, незадовільними умовами праці, особливо у сільськогосподарських підприємствах та у фізичних осіб, сезонним характером роботи в господарствах району.

Ситуація на ринку праці Маловисківського району залишається складною. Так, станом на 01.01.2012 року навантаження на одне вільне робоче місце становило 43 особи, а станом на 01.01.2013 року - 51 особа. Маємо також невідповідність професійно-кваліфікаційного рівня громадян потребі в кадрах економіки району, транспортну недоступність, відсутність житла тощо. Слід відмітити, що 54 відсотки заявлених вакансій мають розмір заробітної плати нижче прожиткового рівня.

Виконуючи завдання районної Програми зайнятості населення на 2010-2011 роки, органи виконавчої влади, місцевого самоврядування, центр зайнятості та соціальні партнери проводили відповідну роботу по соціальному захисту незайнятого населення.

Протягом 2012 року, за сприяння районного центру зайнятості, були працевлаштовані 1124 чол. В оплачуваних громадських роботах приймали участь 989 чол. Із місцевих бюджетів передбачалось та виділено на проведення оплачуваних громадських робіт 32,3 тис. грн. Протягом 2012 року в районі створено 687 нових робочих місць, що становить 125 % планового завдання, ліквідовано 516 робочих місць (75 % до створених). Використано коштів з Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування на випадок безробіття в 2012 році – 585,5 тис. грн. З бюджету Маловисківської міської ради та сільських рад виділено на ці цілі 32,3 тис. грн. Проходили професійне навчання протягом 2012 року 384 особи. Рівень надання соціальних послуг протягом 2012 року склав 69,7 %.

Завдяки проведенню активних заходів вдалось зменшити кількість осіб, які перебувають на обліку в центрі зайнятості. Так, станом на 01.01.2012 року на обліку в центрі зайнятості перебувало 1546 осіб, станом на 01.01.2013 року – 1338 осіб.

## **II. Основні тенденції соціально - економічного розвитку регіону та розвитку регіонального ринку праці**

### ***У галузі сільського господарства***

Головним завданням у галузі сільського господарства на 2013-2017 роки є збереження позитивної динаміки розвитку агропромислової сфери району, впровадження досягнень науки у сільськогосподарське виробництво, оновлення парку тракторів, машин і механізмів,



стимулювання розвитку фермерських господарств та розвиток переробної промисловості, соціальної сфери, сфери послуг, різних видів несільськогосподарської діяльності.

У 2012 році обсяг виробництва валової продукції сільського господарства по всіх категоріях господарств (у порівняних цінах 2010 року) прогнозується 540,5 млн. грн., в тому числі: продукції рослинництва на суму – 479,2 млн. грн., продукції тваринництва на суму – 61,3 млн. грн.; темп росту валової продукції до очікуваного у 2013 році – 100,9 відсотка.

У 2013 році прогнозні обсяги виробництва валової продукції сільського господарства по всіх категоріях (у порівняних цінах 2010 року) складають 602,7 млн. грн., тобто 116,3 % до попереднього року, з них: по рослинництву – 514,2 млн. грн., (119 %), по тваринництву – 88,5 млн. грн., (102,9 %).

У 2014 році прогнозні обсяги виробництва валової продукції сільського господарства по всіх категоріях (у порівняних цінах 2010 року) складають 617,7 млн. грн., 102,5 % до попереднього року, з них: по рослинництву на суму – 521,4 млн. грн., 101,4 %, по тваринництву на суму – 94,3 млн. грн., 106,6 %.

У 2015 році прогнозні обсяги виробництва валової продукції сільського господарства по всіх категоріях господарств (у порівняних цінах 2010 року) складають 624,5 млн. грн., 101,1 % до попереднього року, з них: по рослинництву на суму – 522,9 млн. грн. 100,3 %, по тваринництву на суму – 95,7 млн. грн. 101,5 %.

У 2016 році прогнозні обсяги виробництва валової продукції сільського господарства по всіх категоріях (у порівняних цінах 2010 року) складають 629,5 млн. грн. 100,8 % до попереднього року, з них: по рослинництву на суму – 533,9 млн. грн., 102,1 %, по тваринництву на суму – 99,6 млн. грн., 104,1 %.

У 2017 році прогнозні обсяги виробництва валової продукції сільського господарства по всіх категоріях господарств (у порівняних цінах 2010 року) складатимуть 653,4 млн. грн., 103,8 % до попереднього року, з них: по рослинництву на суму – 549,4 млн. грн., 102,9 %, по тваринництву на суму – 103,7 млн. грн., 104,2 %.

Підприємства району продовжать працювати над підвищенням культури землеробства, вдосконаленням технології вирощування сільськогосподарських культур, значну увагу приділятимуть оновленню сортів, підвищенню репродуктивного складу насіння.

У 2013-2017 роках організаційна робота з керівниками агроформувань та зусилля райдержадміністрації будуть направлені на соціальне забезпечення населення, подолання бідності, збереження існуючих робочих місць та створення щороку по 50 додаткових робочих місць.

Одним з найбільш вагомих джерел формування інвестицій в основний капітал є державні кошти та кошти суб'єктів господарювання. За видами економічної діяльності майже 80,0% загальної суми очікується спрямувати у розвиток промислових видів діяльності.

Основним завданням є створення сприятливих умов інвестиційної діяльності та реалізації стратегічних інвестиційних проектів розвитку району.

Основними тенденціями будуть : для виробників сільськогосподарської продукції - справедливі ціни, збільшення доходу та реінвестиції у власний бізнес, прямий доступ до споживача, можливість отримувати прогнози щодо тенденції ринку сільгосппродукції; для споживачів - свіжа, безпечна, доступна за ціною продукція в зручному місці, сертифіковані, стандартизовані та упаковані продукти харчування, широкий спектр інших послуг, що забезпечуються інфраструктурою ринку; для органів місцевого самоврядування - безпечна, доступна за ціною продукція, впорядкування вуличної торгівлі, нові робочі місця, збільшення надходжень в місцевий бюджет.

Виробництво зернових культур має пріоритетне значення серед галузей сільськогосподарського виробництва. Підприємства району і надалі продовжать працювати

над вдосконаленням технології вирощування сільськогосподарських культур, значна увага приділятиметься оновленню сортів, підвищенню репродуктивного складу насіння.

Максимальне використання наявних технічних та фінансових ресурсів, залучення у розвиток сільського господарства інвестицій набуває вагомого значення. Районною програмою «Центральний регіон 2015» в галузі сільського господарства передбачено впровадження 15 інвестиційних проектів на загальну суму 89384,4 тис. грн. У тому числі: в тваринництві на загальну суму – 700,0 тис. грн., в рослинництві на загальну суму – 4184,4 тис. грн.; на оновлення матеріально-технічної бази сільськогосподарських підприємств району - на суму 84500,0 тис. грн. Згідно районної програми «Центральний регіон 2015» до 2015 року, в галузі сільського господарства буде додатково створено 93 робочих місця.

### ***У галузі промисловості***

Пріоритетними завданнями розвитку промисловості району є:

- будівництво Новокостянтинівської шахти ДП «Схід ГЗК», що дасть можливість додаткового створення нових робочих місць у 2013-2017 роках, відповідно – 36, 54, 50, 50 та 50;

- будівництво заводу з виробництва ядерного палива, (визначено «Енергетичною стратегією України на період до 2030 року», державною програмою «Ядерне паливо» та низкою урядових рішень, прийнятих на виконання «Енергетичної стратегії»). Термін реалізації будівництва: перша (2012-2015 роки) та друга черги (2016-2020 роки). Введення в експлуатацію підприємства забезпечить створення 377 нових робочих місць, з них: у 2013 році - 40; у 2014 році – 150; у 2015 році – 56; у 2016 році – 20; у 2017 році – 20.

- геологічне вивчення та дослідно - промислова розробка літєвих руд Полохівського родовища ТОВ «Укрлітвидобування» на території Ленінської сільської ради. Підприємством отримано погодження районної та обласної рад. Термін реалізації – 2013 - 2015 роки, що дасть можливість створити нові робочі місця у 2013 - 2014 роках, відповідно – 2 та 5 .

### ***У сфері торгівлі та побуту***

У сфері торгівлі та побуту планується введення в дію нових об'єктів сучасного типу: магазини з продажу продовольчих та промислових товарів, що дасть можливість створити нові робочі місця протягом 2013 – 2017 років, відповідно 10, 15, 20, 50 та 50.

### ***Розвиток ринку праці***

Прогноз розвитку ринку праці, здійснений районним центром зайнятості, засвідчив, що на зареєстрованому ринку праці протягом 2013-2017 років не відбудеться суттєвих змін, але чисельність безробітних громадян, які перебуватимуть на обліку в центрі зайнятості не буде зменшуватись і складатиме в 2013 році - 3375 осіб, в 2014 році – 3370 чол., в 2015 році - 3370 чол., в 2016 році - 3370 чол., в 2017 році - 3370 чол.

З метою виконання завдань Президента України, Кабінету Міністрів України, реалізуючи Програму економічного та соціального розвитку району і Програму зайнятості населення на 2013-2017 роки, центром зайнятості значна увага приділятиметься працевлаштуванню безробітних. Так, майже кожен третій громадянин, який перебуватиме на обліку, буде працевлаштований за сприянням служби зайнятості.

У подальшому буде проводитись цілеспрямована робота по інформуванні роботодавців про можливості отримання дотації на створення додаткових робочих місць для працевлаштування безробітних.

В умовах зростання вимог до якості робочої сили та з метою зменшення професійно-кваліфікаційного дисбалансу на ринку праці, обсяги професійного навчання будуть збільшуватись, значна увага буде приділятися якості підготовки кадрів. Професійним навчанням буде охоплено до 12 відсотків громадян, які перебуватимуть на

обліку та потребуватимуть певної підготовки. З метою оперативного забезпечення роботодавців кваліфікованими кадрами, особлива увага буде приділятися професійному навчанню під замовлення роботодавців, а також набуттю безробітними спеціальностей, з урахуванням потреб ринку праці.

З метою розширення можливості щодо збереження та відтворення працездатності громадян, підвищення їх мотивації до праці та матеріальної підтримки, районним центром зайнятості, разом з зацікавленими підприємствами та організаціями, до участі у громадських роботах передбачається залучати щороку: в 2013 році - 850 осіб, в 2014 році – 850 чол., в 2015 році - 857 чол., в 2016 році - 857 чол., в 2017 році - 864 чол. (за умови фінансування за рахунок коштів Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування на випадок безробіття). На проведення оплачуваних громадських робіт передбачається виділити з районного бюджету у 2013-2017 роках по 100 тис. грн. та із місцевих бюджетів – по 5 тис. грн. щорічно.

Для осіб, які потребують соціального захисту і не здатні на рівних конкурувати на ринку праці, буде продовжено роботу по працевлаштуванню на робочі місця на підприємствах, в установах і організаціях усіх форм власності у 2013-2017 роках (8,7,8,9,10).

Постійно буде проводитись робота з професійної орієнтації населення, а саме:

- організація роботи щодо професійної орієнтації молоді;
- надання профорієнтаційних послуг інвалідам;
- надання профорієнтаційних послуг соціально незахищеним категоріям населення.

Особам з обмеженими фізичними можливостями буде надаватись увесь комплекс соціальних послуг, передбачених чинним законодавством України.

Постійно буде висвітлюватись у засобах масової інформації стан додержання законодавства щодо зайнятості населення та стану ринку праці в регіоні.

### **III. Напрями та заходи щодо поліпшення ситуації у сфері зайнятості населення до 2017 року**

Найменування заходу	Виконавці	Термін виконання
1	2	3
<b>1. Розширення сфери застосування праці та стимулювання заінтересованості роботодавців у створенні нових робочих місць:</b>		
1. Забезпечити повернення безробітних до трудової діяльності шляхом: формування банку вакансій, сприяння громадянам у працевлаштуванні, участі в організації проведення громадських та інших робіт тимчасового характеру, організації професійного навчання безробітних з урахуванням поточної та перспективної потреб ринку праці, проведення профорієнтації населення	Райдержадміністрація, районний центр зайнятості, роботодавці, навчальні заклади	Протягом 2013-2017 років
2. Розширити напрямки застосування праці за рахунок створення нових робочих місць: 2013 рік – 570 робочих місць; 2014 рік – 580 робочих місць; 2015 рік – 580 робочих місць; 2016 рік – 590 робочих місць; 2017 рік – 600 робочих місць	Органи державної влади, районний центр зайнятості, роботодавці	Протягом 2013-2017 років
3. Сприяти підвищенню зацікавленості роботодавців у створенні нових робочих місць, у тому числі у пріоритетних видах економічної діяльності, та працевлаштування на них зареєстрованих безробітних шляхом надання компенсації	Органи державної влади, районний центр зайнятості, роботодавці	Протягом 2013-2017

фактичних витрат роботодавцям на сплату єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування		років
4. Сприяти підвищенню рівня зайнятості сільського населення шляхом: збереження наявних та створення нових високопродуктивних робочих місць; формування професійно-кваліфікаційного складу робочої сили відповідно до потреб ринку праці; створення умов для розвитку самозайнятості населення та підприємницької ініціативи, залучення до громадських та інших робіт тимчасового характеру	Управління агропромислового розвитку райдержадміністрації, районний центр зайнятості, роботодавці	Протяг ом 2013-2017 років
5. Сприяти реалізації в районі державної політики щодо розвитку малого та середнього підприємництва, у тому числі шляхом залучення до само зайнятості та підприємницької діяльності осіб з числа зареєстрованих безробітних	Управління економіки та розвитку інфраструктури райдержадміністрації, районний центр зайнятості	Протяг ом 2013-2017 років
6. Надавати безоплатні індивідуальні і групові консультації з питань організації та провадження підприємницької діяльності із залученням на громадських засадах працівників органів державної влади	Органи державної влади, районний центр зайнятості, Регіональна торгово-промислова палата	Протяг ом 2013-2017 років
7. Створювати умови тимчасової зайнятості для безробітних та інших категорій населення шляхом організації громадських та інших робіт тимчасового характеру в 2013-2017 роках планується залучити відповідно 850, 850, 857, 857 та 864 особи.	Райдержадміністрація; міськвиконком; роботодавці; сільські, селищний та міський голови; районний центр зайнятості	Протяг ом 2013-2017 років
8. Забезпечувати розвиток системи професійної орієнтації в районі шляхом проведення профорієнтаційної роботи з різними категоріями населення	Районний центр зайнятості	Протяг ом 2013-2017 років
9. Забезпечувати проведення профорієнтаційної роботи серед учнівської молоді, спрямованої на формування професійних намірів та усвідомленого вибору професії, упередження молодіжного безробіття	Управління соціального захисту населення райдержадміністрації, районний центр зайнятості, навчальні заклади	Протяг ом 2013-2017 років
10. Проводити інформаційно-роз'яснювальну роботу, спрямовану на подолання негативних явищ на ринку праці, зняття соціальної напруги, збереження діючих і створення нових робочих місць, підвищення мотивації до праці, недопущення порушень у сфері зайнятості населення	Структурні підрозділи райдержадміністрації, районний центр зайнятості.	Протяг ом 2013-2017 років
11. Сприяти легалізації «тіньової» зайнятості у сфері бізнесу шляхом проведення масово-роз'яснювальної роботи з питань дотримання вимог податкового законодавства суб'єктами підприємницької діяльності та діяльності фізичних осіб на предмет використання найманої праці без належного оформлення трудових відносин. Приймати участь в роботі робочої групи по виявленню «тіньової» зайнятості	Управління соціального захисту населення райдержадміністрації, районний центр зайнятості, Новоукраїнське ОДП ГУДФС (Маловисківське відділення)	Протяг ом 2013-2017 років
12. Висвітлювати в районній газеті «Маловисківські вісті» питання договірного регулювання соціально-трудова відносин, стану додержання законодавства про працю, зайнятість населення, захист трудових прав громадян	Управління соціального захисту населення райдержадміністрації, районний центр зайнятості	Протяг ом 2013-2017 років

<b>2. Підвищення професійного рівня та конкурентоспроможності економічно активного населення:</b>		
1. Забезпечувати підвищення конкурентоспроможності зареєстрованих безробітних на ринку праці відповідно до вимог сучасного виробництва та сфери послуг шляхом організації професійного навчання, у тому числі за інтегрованими професіями	Відділ освіти, молоді та спорту райдержадміністрації, районний центр зайнятості	Протяг ом 2013- 2017 років
2. Реалізовувати порядок видачі ваучерів особам віком старше 45 років для перепідготовки, спеціалізації, підвищення кваліфікації	Відділ освіти, молоді та спорту райдержадміністрації, районний центр зайнятості, навчальні заклади	Протяг ом 2013- 2017 років
3. Провести роботу з підтвердження професійної кваліфікації за результатами неформального професійного навчання за робітничими професіями	Відділ освіти, молоді та спорту райдержадміністрації, районний центр зайнятості, роботодавці	Протяг ом 2013- 2017 років
4. Забезпечити направлення на професійну підготовку, перепідготовку підвищення кваліфікації осіб, що перебувають на обліку в центрі зайнятості у 2013-2017 роках (383, 388, 390, 390, 390 осіб)	Районний центр зайнятості, підприємства, установи та організації району	Протяг ом 2013- 2017 років
<b>3. Підвищення мобільності робочої сили на ринку праці та удосконалення регулювання трудової міграції:</b>		
1. З метою запобігання порушень встановленого законодавством порядку використання праці іноземців та осіб без громадянства сприяти у проведенні перевірки підприємств, установ та організацій, які отримали дозволи на працевлаштування таких осіб	Районний центр зайнятості, територіальна інспекція праці	Протяг ом 2013- 2017 років
<b>4. Сприяння зайнятості громадян, які потребують соціального захисту і не здатні на рівних умовах конкурувати на ринку праці:</b>		
1. Сприяти у працевлаштуванні соціально вразливих верств населення, зокрема, молоді, яка здобула професійно-технічну освіту на перше робоче місце за отриманою професією (спеціальністю), інвалідів, у тому числі через стимулювання роботодавців у працевлаштуванні цієї категорії населення	Управління соціального захисту населення райдержадміністрації, районний центр зайнятості, обласне відділення Фонду соціального захисту інвалідів, роботодавці	Протяг ом 2013- 2017 років
2. Забезпечувати створення сприятливих умов щодо зайнятості осіб з інвалідністю, у тому числі підвищення їх конкурентоспроможності шляхом залучення до професійного навчання	Управління соціального захисту населення райдержадміністрації, обласне відділення Фонду соціального захисту інвалідів, районний центр зайнятості	Протяг ом 2013- 2017 років
3. Організувати оплачувані громадські роботи у територіальному центрі по обслуговуванню громадян похилого віку та інвалідів	Районний центр зайнятості, територіальний центр соціального обслуговування (надання соціальних послуг) Маловисківського району, роботодавці	Протяг ом 2013- 2017 років
4. Сприяти зайнятості військовослужбовців, звільнених у ході реформування Збройних сил та інших військових	Структурні підрозділи райдержадміністрації,	Протяг ом

формувань	районний центр зайнятості	2013-2017 років
5. Надавати особам, з обмеженими фізичними можливостями увесь комплекс соціальних послуг, передбачених чинним законодавством	Управління соціального захисту населення райдержадміністрації, обласне відділення Фонду соціального захисту інвалідів, районний центр зайнятості	Протягом 2013-2017 років
<b>5. Розширення сфери зайнятості внутрішньо переміщених осіб та учасників АТО:</b>		
1. Надавати необхідну допомогу учасникам антитерористичної операції та внутрішньо переміщеним особам у працевлаштуванні, сприяти у професійній підготовці, перепідготовці, підвищенні кваліфікації, залучати до участі у громадських та тимчасових роботах	Управління соціального захисту населення райдержадміністрації, районний центр зайнятості, роботодавці	Протягом 2016-2017 років
2. Здійснювати компенсацію витрат роботодавця на оплату праці (але не вище середнього рівня заробітної плати, що склався в районі за минулий місяць) за працевлаштування зареєстрованих безробітних з числа внутрішньо переміщених осіб на умовах строкових трудових договорів тривалістю не більше шести календарних місяців, за умови гарантії зайнятості такої особи протягом періоду, що перевищує тривалість виплати у два рази	Районний центр зайнятості, Фонд загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття	Протягом 2016-2017 років

*(Розділ 3 в новій редакції відповідно до рішення районної ради від 28 жовтня 2016 року №115)*

#### **IV. Координація та контроль за реалізацією Програми**

Реалізація Програми покладається на районну державну адміністрацію; міську, селищну та сільські виконавчі комітети.

Оперативний контроль та координація за реалізацією Програми покладається на управління соціального захисту населення райдержадміністрації і районний центр зайнятості.

З метою координації та контролю за ходом виконання Програми:

1. Щокварталу до 10 числа наступного за звітним кварталом аналізувати стан зайнятості на ринку праці і хід створення нових робочих місць в районі та заслуховувати дане питання на колегіях районної державної адміністрації та засіданнях районної ради.

Управління соціального захисту населення райдержадміністрації; управління економіки та розвитку інфраструктури райдержадміністрації; управління агропромислового розвитку райдержадміністрації; районний центр зайнятості

2. Забезпечити оперативне вирішення питань зайнятості населення при загрозі значного зростання безробіття та ускладненні ситуації на ринку праці району.

Управління соціального захисту населення райдержадміністрації; управління економіки та розвитку інфраструктури райдержадміністрації; управління агропромислового розвитку райдержадміністрації; районний центр зайнятості  
Протягом 2013-2017 років

Керуючий справами виконавчого апарату районної ради

В.Крило

**Додаток 1**  
до Програми зайнятості населення  
Маловисківського району Кіровоградської  
області на період до 2017 року

**Основні показники ринку праці \***

Найменування показника	2011 звіт	2012 звіт	2013 очіку ване	2014 прог ноз	2015 прог ноз	2016 прог ноз	2017 Прог ноз
1. Чисельність зайнятого населення віком 15 – 70 років (у середньому за період), тис. осіб – усього							
з неї: зайнятого населення працездатного віку							
2. Рівень зайнятості, у % до чисельності населення: віком 15 - 70 років							
працездатного віку							
віком 15 - 24 роки							
3. Чисельність безробітного населення віком 15-70 років, визначена за методологією МОП (у середньому за період), тис. осіб – усього							
працездатного віку							
4. Рівень безробіття, визначений за методологією МОП, у % до чисельності економічно активного населення: віком 15 - 70 років							
працездатного віку							
віком 15 - 24 роки							

**\* - основні показники ринку праці (за методологією МОП) розробляються на основі матеріалів вибіркового обстеження населення з питань економічної діяльності на рівні області**

**Додаток 2**  
до Програми зайнятості населення  
Маловисківського району  
Кіровоградської області на період до  
2017 року

**Показники професійної підготовки та використання робочої сили**

Найменування показника	2011 звіт	2012 звіт	2013 очікув ане	2014 про гно з	2015 про гно з	2016 про гно з	2017 прогно з
1. Кількість випускників навчальних закладів в регіоні, тис. осіб – усього	<b>172</b>	<b>71</b>	<b>129</b>	<b>145</b>	<b>150</b>	<b>150</b>	<b>150</b>
у тому числі:							
- випускників вищих навчальних закладів III – IV рівнів акредитації, усього	-	-	-	-	-	-	-
з них: працевлаштовані, як молоді працівники	-	-	-	-	-	-	-
- випускників вищих навчальних закладів I – II рівнів акредитації, усього	-	-	-	-	-	-	-
з них: працевлаштовані, як молоді працівники	-	-	-	-	-	-	-
- випускників професійно-технічних навчальних закладів, усього	<b>172</b>	<b>71</b>	<b>129</b>	<b>145</b>	<b>150</b>	<b>150</b>	<b>150</b>
з них: працевлаштовані, як молоді працівники	<b>172</b>	<b>71</b>	<b>129</b>	<b>145</b>	<b>150</b>	<b>150</b>	<b>150</b>
2. Кількість укладених договорів про стажування між роботодавцем і особою, яка продовжує навчання, одиниць - усього	-	-	-	<b>300</b>	<b>300</b>	<b>300</b>	<b>300</b>
з них: такі, що передбачають отримання заробітної плати, одиниць	-	-	<b>110</b>	<b>250</b>	<b>250</b>	<b>250</b>	<b>250</b>
3. Кількість укладених трудових договорів (строком не менш як на три роки) між роботодавцем та молодим працівником, що погоджується працювати в сільській місцевості, одиниць - усього	-	-	<b>13</b>	<b>5</b>	7	6	10
в тому числі: з отриманням одноразової адресної допомоги	-	-	<b>13</b>	<b>5</b>	7	6	10
житла *	-	-	-	-	-	-	-
4. Середньооблікова штатна чисельність працівників, тис. осіб	<b>7,918</b>	<b>7,563</b>	<b>8,000</b>	<b>8,580</b>			



Найменування показника	2011 звіт	2012 звіт	2013 очікуване	2014 прогноз	2015 прогноз	2016 прогноз	2017 прогноз
					8,70	8,75	8,90
5. Кількість працівників, які знаходяться у вимушених неоплачуваних відпустках з ініціативи роботодавців, тис. осіб	0,05						
у % до середньооблікової штатної чисельності працівників	0,6	0,05	0,02	0,02	0,02	0,01	0,01
		0,6	0,3	0,2	0,2	0,1	0,1
6. Кількість працівників, які працюють у режимі неповного робочого дня (тижня), тис. осіб	0,150						
у % до середньооблікової штатної чисельності працівників	2,0	0,140	0,110	0,090	0,08	0,07	0,05
		2,0	1,4	1,2	0,9	0,8	0,6
8. Кількість працівників, які підвищили свою кваліфікацію, тис. осіб	0,8	0,9	0,9	0,9	1,0	1,0	1,0
у % до середньооблікової штатної чисельності працівників	10,10	11,90	11,25	10,49	11,49	11,43	11,24
9. Кількість працівників, які пройшли професійну підготовку та перепідготовку, тис. осіб	0,370	0,375	0,380	0,380	0,385	0,385	0,390
у % до середньооблікової штатної чисельності працівників	4,67	4,96	4,75	4,43	4,43	4,40	4,38
у тому числі:							
за кошти роботодавця	-	-	-	-	-	-	-
за власні кошти	-	-	-	-	-	-	-
10. Кількість осіб старше 45 років, що отримали ваучер	-	-	30	31	32	33	34

\* - відсутність нормативних актів щодо отримання житла молодими спеціалістами

Додаток 3  
до Програми зайнятості  
населення Маловисківського  
району Кіровоградської області  
на період до 2017 року

### Працевлаштування на нові робочі місця

Найменування показника	2011 звіт	2012 звіт	2013 очікуване	2014 прогн оз	2015 прогн оз	2016 прогн оз	2017 прогн оз
1. Працевлаштування на нові робочі місця, осіб – усього	-	-	142	279	183	176	176
з них:			82	214	113	76	76
1.1 юридичними особами	-	-					
1.2 фізичними особами-підприємцями та іншими фізичними особами – платниками податку з доходів фізичних осіб (включаючи робочі місця для найманих працівників)	-	-	60	65	70	100	100
2. Працевлаштування на нові робочі місця за видами економічної діяльності, осіб*:							
- змішане сільське господарство	-	-	50	50	50	50	50
- роздрібна торгівля в неспеціалізованих магазинах	-	-	10	15	20	50	50
- добування уранових, торієвих руд	-	-	36	54	50	50	50
- виробництво ядерних матеріалів та інших видів деревини (завод з виробництва ядерного палива, ТОВ «Пеллет Експорт»)	-	-	40	150	56	20	20

Найменування показника	2011 звіт	2012 звіт	2013 очікуване	2014 прогноз	2015 прогноз	2016 прогноз	2017 прогн оз
- пасажирський наземний транспорт	-	-	2	2	2	2	2
- будівництво будівель (ТОВ «Теплобудівництво Вись»)	-	-	4	8	5	4	4
3. Чисельність працівників, за яких роботодавцю надається компенсація фактичних витрат по сплаті єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування, осіб - усього	-	-	24	40	43	44	46
у тому числі:							
3.1 працівників у юридичних осіб, усього	-	-	10	25	26	27	29
за яких компенсовано:							
50% суми нарахованого єдиного внеску, осіб	-	-	-	14	15	15	16
100% суми нарахованого єдиного внеску, осіб	-	-	10	11	11	12	13
3.2 працівників у фізичних осіб-підприємців та фізичних осіб – платників податку з доходів фізичних осіб, усього	-	-	14	15	17	17	17
у тому числі:							
за яких компенсовано:							
50% суми нарахованого єдиного внеску, осіб	-	-	-	1	2	2	2
100% суми нарахованого єдиного внеску, осіб	-	-	14	14	15	15	15

**\* Види економічної діяльності наводяться у відповідності до звіту щодо сум нарахованого єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування, затвердженого постановою правління Пенсійного Фонду України від 08.10.2010 № 22-2, зареєстр. в Мін'юсті України від 01.11.2010 року № 1014/18309.**

**Додаток 4**  
до Програми зайнятості населення  
Маловисківського району  
Кіровоградської області на період  
до 2017 року

**Надання соціальних послуг Державною службою зайнятості України**

(тис. осіб)

Найменування показника	2011 звіт	2012 звіт	2013 очікуване	2014 прогност	2015 прогност	2016 прогност	2017 прогност
1. Чисельність осіб, що перебувають на обліку та отримують послуги протягом періоду	3796	3582	3580	3580	3580	3575	3575
2. Чисельність осіб, які мають статус безробітного	3464	3251	3375	3370	3370	3370	3370
3. Чисельність працевлаштованих осіб з числа тих, що перебувають на обліку	1142	1124	970	975	980	985	990
4. Чисельність працевлаштованих осіб з числа зареєстрованих безробітних	877	948	930	935	940	945	950
5. Чисельність зареєстрованих безробітних, які проходять професійну підготовку, перепідготовку та підвищення кваліфікації	370	383	388	390	390	390	390
6. Чисельність осіб, залучених до участі у громадських та	<b>965</b>	<b>989</b>	<b>850</b>				

<b>Найменування показника</b>	<b>2011 звіт</b>	2012 звіт	<b>2013 очікуване</b>	2014 прогност	2015 прогност	2016 прогност	<b>2017 прогноз</b>
інших роботах тимчасового характеру*				850	857	857	864
з них: зареєстрованих безробітних	<b>965</b>	<b>989</b>	<b>850</b>	850	857	857	864
7. Чисельність осіб, яким надано послуги з питань організації підприємницької діяльності та ведення власної справи	<b>305</b>	<b>311</b>	<b>320</b>	325	330	335	340
з них: організували власну справу	<b>42</b>	<b>25</b>	<b>48</b>	50	53	55	55

Додаток 5  
до Програми зайнятості населення  
Маловисківського району  
Кіровоградської області на період до  
2017 року

Показники сприяння зайнятості інвалідів

(осіб)

Найменування показника	2011 звіт	2012 звіт	2013 очікуване	2014 прогност	2015 прогност	2016 прогност	2017 прогност
1. Чисельність працюючих інвалідів на підприємствах, установах та організаціях, згідно із звітами, поданими до відділень Фонду соціального захисту інвалідів*	140	140	140	142	145	146	147
2. Кількість створених робочих місць за рахунок коштів Фонду соціального захисту інвалідів	7	6	8	7	8	9	10
3. Чисельність інвалідів, що перебувають на обліку в Державній службі зайнятості України	2	5	5	6	7	7	7
3.1. з них: зареєстровані безробітні	2	5	5	6	6	6	6
4. Чисельність інвалідів, працевлаштованих за сприяння Державної служби зайнятості України	2	4	4	5	6	6	6
4.1. з них: зареєстровані безробітні	2	4	4	5	6	6	6

Найменування показника	2011 звіт	2012 звіт	2013 очікуване	2014 прогност	2015 прогност	2016 прогност	2017 прогност
4.1.1 у тому числі: отримувачі одноразово виплаченої допомоги по безробіттю для організації підприємницької діяльності	1	0	0	1	1	1	1
5. Чисельність інвалідів, залучених до участі у громадських роботах	0	0	0	1	2	2	2
5.1. з них: з числа зареєстрованих безробітних	0	0	0	1	2	2	2
6. Чисельність інвалідів, які проходили професійне навчання – усього	1	1	1	1	2	2	2
зокрема, за рахунок:							
6.1. коштів Фонду соціального захисту інвалідів	88	111	76	77	77	78	78
6.2. коштів Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття	1	1	1	1	2	2	2
7. Чисельність інвалідів, працевлаштованих строком не менше, ніж на два роки на нові робочі місця за направленням Державної служби зайнятості України, за яких роботодавцю надається компенсація витрат,	-	-	24	24	24	24	24

Найменування показника	2011 звіт	2012 звіт	2013 очікуване	2014 прог ноз	2015 прог ноз	2016 прог ноз	2017 прогноз
пов'язаних із сплатою єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування за відповідну особу за рахунок коштів Фонду соціального захисту інвалідів.							
8. Чисельність інвалідів, працевлаштованих на підприємства, установи, організації, шляхом надання дотацій за рахунок коштів Фонду соціального захисту інвалідів на створення спеціальних робочих місць для працевлаштування інвалідів, зареєстрованих у Державній службі зайнятості України, як безробітні	-	-	1	1	1	1	1

- Визначається на основі звітних даних за формою №10-ПІ (річна), затвердженою наказом Мінпраці України від 10 лютого 2007 року №42 за погодженням з Держкомстатом та Держкомпідприємництвом (зареєстрований у Мін'юсті України 13 лютого 2007 року за №117/13384).



**Додаток 6**  
до Програми зайнятості населення  
Маловисківського району  
Кіровоградської області на період до  
2017 року

**Паспорт Програми зайнятості населення  
Маловисківського району Кіровоградської області на період до 2017 року**

1.	Дата листа заступника голови обласної державної адміністрації про складання Програми зайнятості на період до 2017 року (макет Програми) Дата наказу Міністерства соціальної політики України	від 21 лютого 2013 року № 01-18/222/4  від 11 лютого 2013 року №50
2.	Програма схвалена розпорядженням голови Маловисківської районної державної адміністрації	від 22 березня 2013 року № 107-р
3.	Програма затверджена рішенням Маловисківської районної ради	від 30 квітня 2013 року № 230
4.	Ініціатор розроблення Програми	Управління соціального захисту населення райдержадміністрації
5.	Розробник Програми	Управління соціального захисту населення райдержадміністрації
6.	Співрозробники Програми	Управління економіки та розвитку інфраструктури райдержадміністрації; управління агропромислового розвитку райдержадміністрації; відділ освіти, молоді та спорту райдержадміністрації; районний центр зайнятості; районний відділ статистики
7.	Учасники Програми	Роботодавці; районний центр зайнятості; районний відділ статистики; Маловисківська МДПІ Кіровоградської державної податкової служби; територіальна державна інспекція праці; структурні підрозділи райдержадміністрації; міська, селищна та сільські ради
8.	Відповідальний виконавець Програми	Районний центр зайнятості; управління соціального захисту населення райдержадміністрації; управління економіки та розвитку інфраструктури райдержадміністрації; управління агропромислового розвитку райдержадміністрації
9.	Терміни реалізації Програми	2013 – 2017 роки
10.	Перелік бюджетів, які беруть участь у виконанні Програми	Фонд загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття; районний бюджет
11.	Кошти фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття  Кошти районного бюджету на проведення громадських робіт	2013 - 2017 роки розраховуються на рівні області та затверджуються управлінням фонду  2013 рік - 100 тис.грн.; 2014 рік - 100 тис.грн.; 2015 рік - 100 тис.грн.; 2016 рік - 100 тис.грн.; 2017 рік – 100 тис.грн.

**Додаток 7**  
до Програми зайнятості населення  
Маловисківського району Кіровоградської  
області на період до 2017 року

**Перелік видів оплачуваних громадських робіт,  
що мають суспільно-корисну спрямованість, відповідають потребам громади та  
сприяють її соціальному розвитку**

1. Проведення робіт з благоустрою та озеленення населеного пункту.
2. Роботи, пов'язані з будівництвом або ремонтом об'єктів соціальної сфери, які знаходяться в комунальній власності територіальної громади.
3. Обладнання дитячих, спортивних та інших майданчиків.
4. Впорядкування територій населеного пункту, з метою ліквідації наслідків надзвичайних ситуацій, визнаних рішенням органів виконавчої влади.
5. Підсобні роботи під час проведення ремонту доріг загального користування на території населеного пункту, прибирання придорожніх смуг.
6. Впорядкування місць меморіального поховання, пам'ятників та пам'ятних місць, які мають офіційний статус або зареєстровані на території населеного пункту.
7. Роботи з відновлення бібліотечного фонду в бібліотеках.
8. Роботи з відновлення та догляду заповідників, пам'яток архітектури, історії та культури.
9. Утримання в належному стані цвинтарів.
10. Інші види робіт, які мають суспільно-корисну спрямованість.