



МАЛОВИСКІВСЬКА РАЙОННА РАДА

**ВОСЬМА СЕСІЯ
СЬОМОГО СКЛИКАННЯ**

Р І Ш Е Н Н Я

від 28 жовтня 2016 року

№ 115

м. Мала Виска

***Про внесення змін до Програми зайнятості населення
Маловисківського району Кіровоградської області
на період до 2017 року***

На підставі частини 2 статті 43, статті 59 Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні» та розглянувши подані Маловисківською районною державною адміністрацією матеріали щодо внесення змін до Програми зайнятості населення Маловисківського району Кіровоградської області на період до 2017 року,

**районна рада
В И Р І Ш И Л А :**

1. Внести зміни до Програми зайнятості населення Маловисківського району Кіровоградської області на період до 2017 року (далі-Програма), затвердженої рішенням районної ради від 30 квітня 2013 року № 230 «Про виконання програми зайнятості населення Маловисківського району Кіровоградської області на 2012-2014 роки та затвердження програми зайнятості населення Маловисківського району Кіровоградської області на період до 2017 року», виклавши розділ 3 зазначеної Програми в новій редакції, додається.

2. Контроль за виконанням даного рішення покласти на постійну комісію районної ради з соціальних та гуманітарних питань.

Голова районної ради

С. Сосновська

Розділ 3 Програми зайнятості населення
Маловисківського району Кіровоградської
області на період до 2017 року
(в редакції рішення Маловисківської районної
ради 28 жовтня 2016 № 115)

**III. Напрями та заходи щодо поліпшення ситуації
у сфері зайнятості населення до 2017 року**

Найменування заходу	Виконавці	Термін виконання
1	2	3
1. Розширення сфери застосування праці та стимулювання заінтересованості роботодавців у створенні нових робочих місць:		
1. Забезпечити повернення безробітних до трудової діяльності шляхом: формування банку вакансій, сприяння громадянам у працевлаштуванні, участі в організації проведення громадських та інших робіт тимчасового характеру, організації професійного навчання безробітних з урахуванням поточної та перспективної потреб ринку праці, проведення профорієнтації населення	Райдержадміністрація, районний центр зайнятості, роботодавці, навчальні заклади	Протягом 2013-2017 років
2. Розширити напрямки застосування праці за рахунок створення нових робочих місць: 2013 рік – 570 робочих місць; 2014 рік – 580 робочих місць; 2015 рік – 580 робочих місць; 2016 рік – 590 робочих місць; 2017 рік – 600 робочих місць	Органи державної влади, районний центр зайнятості, роботодавці	Протягом 2013-2017 років
3. Сприяти підвищенню зацікавленості роботодавців у створенні нових робочих місць, у тому числі у пріоритетних видах економічної діяльності, та працевлаштування на них зареєстрованих безробітних шляхом надання компенсації фактичних витрат роботодавцям на сплату єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування	Органи державної влади, районний центр зайнятості, роботодавці	Протягом 2013-2017 років
4. Сприяти підвищенню рівня зайнятості сільського населення шляхом: збереження наявних та створення нових високопродуктивних робочих місць; формування професійно-кваліфікаційного складу робочої сили відповідно до потреб ринку праці; створення умов для розвитку самозайнятості населення та підприємницької ініціативи, залучення до громадських та інших робіт тимчасового характеру	Управління агропромислового розвитку райдержадміністрації, районний центр зайнятості, роботодавці	Протягом 2013-2017 років
5. Сприяти реалізації в районі державної політики щодо розвитку малого та середнього підприємництва, у тому числі шляхом залучення до само зайнятості та підприємницької діяльності осіб з числа зареєстрованих безробітних	Управління економіки та розвитку інфраструктури райдержадміністрації, районний центр зайнятості	Протягом 2013-2017 років
6. Надавати безоплатні індивідуальні і групові консультації з питань організації та провадження підприємницької діяльності із залученням на громадських засадах працівників органів державної влади	Органи державної влади, районний центр зайнятості, Регіональна торгово-промислова палата	Протягом 2013-2017 років
7. Створювати умови тимчасової зайнятості для безробітних та інших категорій населення шляхом організації	Райдержадміністрація;	Протягом 2013-

громадських та інших робіт тимчасового характеру в 2013-2017 роках планується залучити відповідно 850, 850, 857, 857 та 864 особи.	міськвиконком; роботодавці; сільські, селищний та міський голови; районний центр зайнятості	2017 років
8. Забезпечувати розвиток системи професійної орієнтації в районі шляхом проведення профорієнтаційної роботи з різними категоріями населення	Районний центр зайнятості	Протягом 2013-2017 років
9. Забезпечувати проведення профорієнтаційної роботи серед учнівської молоді, спрямованої на формування професійних намірів та усвідомленого вибору професії, упередження молодіжного безробіття	Управління соціального захисту населення райдержадміністрації, районний центр зайнятості, навчальні заклади	Протягом 2013-2017 років
10. Проводити інформаційно-роз'яснювальну роботу, спрямовану на подолання негативних явищ на ринку праці, зняття соціальної напруги, збереження діючих і створення нових робочих місць, підвищення мотивації до праці, недопущення порушень у сфері зайнятості населення	Структурні підрозділи райдержадміністрації, районний центр зайнятості.	Протягом 2013-2017 років
11. Сприяти легалізації «тіньової» зайнятості у сфері бізнесу шляхом проведення масово-роз'яснювальної роботи з питань дотримання вимог податкового законодавства суб'єктами підприємницької діяльності та діяльності фізичних осіб на предмет використання найманої праці без належного оформлення трудових відносин. Приймати участь в роботі робочої групи по виявленню «тіньової» зайнятості	Управління соціального захисту населення райдержадміністрації, районний центр зайнятості, Новоукраїнське ОДП ГУДФС (Маловисківське відділення)	Протягом 2013-2017 років
12. Висвітлювати в районній газеті «Маловисківські вісті» питання договірного регулювання соціально-трудових відносин, стану додержання законодавства про працю, зайнятість населення, захист трудових прав громадян	Управління соціального захисту населення райдержадміністрації, районний центр зайнятості	Протягом 2013-2017 років
2. Підвищення професійного рівня та конкурентоспроможності економічно активного населення:		
1. Забезпечувати підвищення конкурентоспроможності зареєстрованих безробітних на ринку праці відповідно до вимог сучасного виробництва та сфери послуг шляхом організації професійного навчання, у тому числі за інтегрованими професіями	Відділ освіти, молоді та спорту райдержадміністрації, районний центр зайнятості	Протягом 2013-2017 років
2. Реалізовувати порядок видачі ваучерів особам віком старше 45 років для перепідготовки, спеціалізації, підвищення кваліфікації	Відділ освіти, молоді та спорту райдержадміністрації, районний центр зайнятості, навчальні заклади	Протягом 2013-2017 років
3. Провести роботу з підтвердження професійної кваліфікації за результатами неформального професійного навчання за робітничими професіями	Відділ освіти, молоді та спорту райдержадміністрації, районний центр зайнятості, роботодавці	Протягом 2013-2017 років
4. Забезпечити направлення на професійну підготовку, перепідготовку підвищення кваліфікації осіб, що перебувають на обліку в центрі зайнятості у 2013-2017 роках (383, 388, 390, 390, 390 осіб)	Районний центр зайнятості, підприємства, установи та організації району	Протягом 2013-2017 років
3. Підвищення мобільності робочої сили на ринку праці та удосконалення регулювання трудової міграції:		

1. З метою запобігання порушень встановленого законодавством порядку використання праці іноземців та осіб без громадянства сприяти у проведенні перевірки підприємств, установ та організацій, які отримали дозволи на працевлаштування таких осіб	Районний центр зайнятості, територіальна інспекція праці	Протягом 2013-2017 років
4. Сприяння зайнятості громадян, які потребують соціального захисту і не здатні на рівних умовах конкурувати на ринку праці:		
1. Сприяти у працевлаштуванні соціально вразливих верств населення, зокрема, молоді, яка здобула професійно-технічну освіту на перше робоче місце за отриманою професією (спеціальністю), інвалідів, у тому числі через стимулювання роботодавців у працевлаштуванні цієї категорії населення	Управління соціального захисту населення райдержадміністрації, районний центр зайнятості, обласне відділення Фонду соціального захисту інвалідів, роботодавці	Протягом 2013-2017 років
2. Забезпечувати створення сприятливих умов щодо зайнятості осіб з інвалідністю, у тому числі підвищення їх конкурентоспроможності шляхом залучення до професійного навчання	Управління соціального захисту населення райдержадміністрації, обласне відділення Фонду соціального захисту інвалідів, районний центр зайнятості	Протягом 2013-2017 років
3. Організувати оплачувані громадські роботи у територіальному центрі по обслуговуванню громадян похилого віку та інвалідів	Районний центр зайнятості, територіальний центр соціального обслуговування (надання соціальних послуг) Маловисківського району, роботодавці	Протягом 2013-2017 років
4. Сприяти зайнятості військовослужбовців, звільнених у ході реформування Збройних сил та інших військових формувань	Структурні підрозділи райдержадміністрації, районний центр зайнятості	Протягом 2013-2017 років
5. Надавати особам, з обмеженими фізичними можливостями увесь комплекс соціальних послуг, передбачених чинним законодавством	Управління соціального захисту населення райдержадміністрації, обласне відділення Фонду соціального захисту інвалідів, районний центр зайнятості	Протягом 2013-2017 років
5. Розширення сфери зайнятості внутрішньо переміщених осіб та учасників АТО:		
1. Надавати необхідну допомогу учасникам антитерористичної операції та внутрішньо переміщеним особам у працевлаштуванні, сприяти у професійній підготовці, перепідготовці, підвищенні кваліфікації, залучати до участі у громадських та тимчасових роботах	Управління соціального захисту населення райдержадміністрації, районний центр зайнятості, роботодавці	Протягом 2016-2017 років
2. Здійснювати компенсацію витрат роботодавця на оплату праці (але не вище середнього рівня заробітної плати, що склався в районі за минулий місяць) за працевлаштування зареєстрованих безробітних з числа внутрішньо переміщених осіб на умовах строкових трудових договорів тривалістю не більше шести календарних місяців, за умови гарантії зайнятості такої особи протягом періоду, що перевищує тривалість виплати у два рази	Районний центр зайнятості, Фонд загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття	Протягом 2016-2017 років