



МАЛОВИСКІВСЬКА РАЙОННА РАДА

П'ЯТНАДЦЯТА СЕСІЯ СЬОМОГО СКЛИКАННЯ

Р І Ш Е Н Н Я

від 22 грудня 2017 року

№ 229

м. Мала Виска

Про затвердження програми зайнятості населення Маловисківського району на 2018-2020 роки

На підставі пункту 16 частини 1 статті 43 Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні», Закону України «Про зайнятість населення» та розглянувши поданий районною державною адміністрацією проект програми зайнятості населення Маловисківського району на 2018-2020 роки,

районна рада В И Р І Ш И Л А:

1. Затвердити програму зайнятості населення Маловисківського району на 2018-2020 роки (далі – Програма), що додається.
2. Встановити, що замовниками громадських оплачуваних робіт є районна рада, виконавчі комітети місцевих рад, підприємства, організації та установи державної і комунальної власності.
3. Районній державній адміністрації :
 - забезпечити виконання показників Програми та програмних заходів відповідно до встановлених термінів;
 - щороку передбачати фінансування оплачуваних громадських робіт у відповідності до затвердженого обсягу коштів, які передбачені Програмою.
4. Зняти з контролю рішення районної ради від 30 квітня 2013 року № 230 «Про виконання Програми зайнятості населення Маловисківського району Кіровоградської області на 2012-2014 роки та затвердження Програми зайнятості населення Маловисківського району Кіровоградської області на період до 2017 року».
5. Контроль за виконанням даного рішення покласти на постійну комісію районної ради з соціальних та гуманітарних питань.

Заступник голови районної ради

В.Палій

ЗАТВЕРДЖЕНО
Рішення Маловисківської
районної ради
22 грудня 2017 № 229

ПРОГРАМА
зайнятості населення Маловисківського району
на 2018-2020 роки

I. Загальні положення

Програма зайнятості населення Маловишківського району на 2018 – 2020 роки (далі – Програма) визначає основні напрямки реалізації державної політики зайнятості, заходи і шляхи розв'язання проблем у сфері зайнятості населення району та передбачає консолідацію зусиль усіх сторін соціального діалогу, що спрямовані на підвищення рівня економічної активності населення на регіональному ринку праці, сприяння його продуктивній зайнятості та соціального захисту від безробіття.

Програма розроблена відповідно до Закону України “Про зайнятість населення”, пункту 2 статті 24 Закону України “Про місцеві державні адміністрації” та листа заступника голови обласної державної адміністрації від 15 вересня 2017 року № 01-18/922/4 “Про розроблення територіальних програм зайнятості населення на 2018-2020 роки”.

Програма визначає основні напрямки та форми діяльності районної державної адміністрації, органів місцевого самоврядування щодо формування в районі сприятливого для подальшого становлення й ефективного функціонування ринку праці, правового, організаційного та економічного середовища.

Мета Програми полягає у здійсненні заходів, спрямованих на забезпечення регулювання ринку праці, підвищення економічної активності населення, створення умов для забезпечення повної, продуктивної і вільно обраної зайнятості та соціального захисту населення від безробіття, здійснення соціального захисту тимчасово непрацюючих та підтримка неконкурентоспроможних на ринку праці громадян.

Перелік завдань і заходів Програми та результативності показників:

- сприяння підготовці робочої сили, професійний склад і кваліфікаційний рівень якої відповідає потребам ринку праці;
- сприяння зайнятості населення шляхом збереження ефективно функціонуючих та створення нових робочих місць на підприємствах, в установах та організаціях усіх форм власності;
- підтримка самостійної зайнятості населення, розвитку підприємництва;
- сприяння підвищенню якості робочої сили, розвитку системи професійного навчання кадрів з врахуванням потреб ринку праці;
- посилення мотивації до легальної продуктивної зайнятості;
- підтримка громадян, які не здатні на рівних умовах конкурувати на ринку праці;
- соціальна підтримка безробітних зареєстрованих у державній службі зайнятості, з метою повернення їх до продуктивної зайнятості;
- сприяння розвитку системи колективно-договірного забезпечення повної, продуктивної і вільно обраної зайнятості.

Виконання завдань і заходів Програми дасть змогу забезпечити:

- збереження діючих, відновлення та створення нових робочих місць на підприємствах, в установах та організаціях;
- забезпечення зайнятості сільського населення;
- забезпечення зайнятості молоді, в тому числі у вільний від навчання час;
- розширення самостійної зайнятості населення і розвитку підприємницької ініціативи;
- сприяння підготовці робочої сили, професійний склад і кваліфікаційний рівень якої відповідає потребам ринку праці;
- посилення мотивації до легальної продуктивної зайнятості;
- підтримку громадян, які не здатні на рівних умовах конкурувати на ринку праці;
- виконання спрогнозованих якісних та кількісних показників програми.

Програма розроблена і базується на основних прогнозних показниках соціально-економічного розвитку району у 2018-2020 роках. В ній визначені пріоритети

регіональної політики зайнятості, прогностичні показники щодо обсягів зайнятості та безробіття. Програма передбачає посилення відповідальності органів виконавчої влади та місцевого самоврядування і соціальних партнерів за розв'язання проблем у сфері зайнятості населення району.

Координація та контроль за реалізацією Програми

Реалізація Програми покладається на структурні підрозділи районної державної адміністрації, виконавчі органи сільських рад, районний центр зайнятості, громадські організації.

Оперативний контроль та координація за реалізацією Програми покладається на управління соціального захисту населення райдержадміністрації і районний центр зайнятості.

Основними формами контролю за реалізацією завдань та основних показників Програми будуть:

- 1) рішення районної ради про затвердження Програми;
- 2) здійснення аналізу та надання узагальненої інформації про хід реалізації Програми Департаменту соціального захисту населення обласної державної адміністрації.

Фінансове забезпечення Програми здійснюватиметься відповідно до чинного законодавства за рахунок коштів: Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття в межах його фінансових можливостей, асигнувань районного бюджету, коштів підприємств для створення нових робочих місць та організації оплачуваних громадських робіт, інших не заборонених чинним законодавством джерел.

II. Основні підсумки виконання Програми зайнятості населення Маловисківського району Кіровоградської області за 2013 - 2017 роки

У галузі сільського господарства

Проведення в районі цілеспрямованої й ефективної економічної політики районною державною адміністрацією, органами місцевого самоврядування сприяє стабілізації виробництва у галузях господарського комплексу, а також у соціальній сфері.

У 2016 році обсяг виробництва валової продукції по всіх категоріях сільськогосподарських підприємств (в порівняльних цінах 2010 року) склав 408897 тис. грн., у тому числі продукції рослинництва на суму 406643 тис. грн., продукції тваринництва – 3595 тис. грн., темп росту валового виробництва склав 122,1 відсотка у порівнянні з минулим роком, обсяг валової продукції сільського господарства на 1 мешканця становить 17827,7 грн.

У 2017 році обсяг виробництва валової продукції по всіх категоріях сільськогосподарських підприємств очікується (в порівняльних цінах 2010 року) в сумі 399698 тис. грн., у тому числі продукції рослинництва на суму 395954 тис. грн., продукції тваринництва – 3744 тис. грн., темп росту валового виробництва склав 97,8 відсотка у порівнянні з минулим роком, обсяг валової продукції сільського господарства на 1 мешканця становить 16514,1 грн.

Основним підсумком розвитку сільського господарства за 2016-2017 роки є позитивні зрушення на основі завершення реформування земельних і майнових відносин у агропромисловому комплексі, впровадження досягнень науки, оновлення парку тракторів, машин і механізмів, розвиток переробної промисловості, соціальної сфери, сфери послуг, різних видів несільськогосподарської діяльності.

У 2016-2017 роках вдалося підвищити ефективність агропромислової сфери, оптимізувати взаємозв'язки її структурних складових, створити задовільні умови для сталого розвитку аграрних підприємств та забезпечити виконання завдання по створенню

нових робочих місць, якісно і вчасно проведені всі агротехнічні заходи по посіву та догляду за культурами, і зроблено все можливе для отримання високого врожаю.

На виконання програми під урожай 2016 року аграріями району посіяно 95,5 тис. га сільськогосподарських культур. З них – 42,5 тис. га зернових культур з кукурудзою, в тому числі - 17,7 тис. га озимих та 24,8 тис. га ярих зернових; 45,3 тис. га технічних культур, з них - 27,5 тис. га соняшника, 15,9 тис. га сої, 2 тис. га озимого ріпаку, картоплі та овочів 5,2 тис. га, кормових культур – 2,5 тис. га.

На виконання програми під урожай 2017 року аграріями району посіяно 95,7 тис. га сільськогосподарських культур. З них – 40,9 тис. га зернових культур з кукурудзою, в тому числі - 19,9 тис. га озимих та 21 тис. га ярих зернових; 47,1 тис. га технічних культур, з них - 27,5 тис. га соняшника, 17,6 тис. га сої, 2 тис. га озимого ріпаку, картоплі та овочів 5,2 тис. га, кормових культур – 2,5 тис. га.

У 2016 році обсяг виробництва валової продукції по всіх категоріях сільськогосподарських підприємств (в порівняльних цінах 2010 року) склав 408897 тис. грн., у тому числі продукції рослинництва на суму 406643 тис. грн., продукції тваринництва – 3595 тис. грн., темп росту валового виробництва склав 122,1 відсотка у порівнянні з минулим роком, обсяг валової продукції сільського господарства на 1 мешканця становить 17827,7 грн.

У 2017 році обсяг виробництва валової продукції по всіх категоріях сільськогосподарських підприємств очікується (в порівняльних цінах 2010 року) 399698 тис. грн., у тому числі продукції рослинництва на суму 395954 тис. грн., продукції тваринництва – 3744 тис. грн., темп росту валового виробництва склав 97,8 відсотка у порівнянні з минулим роком, обсяг валової продукції сільського господарства на 1 мешканця становить 16514,1 грн..

З метою підвищення рівня зайнятості населення та збереження існуючих робочих місць розроблено заходи по вирішенню проблемних питань тваринницької галузі, якими передбачено забезпечити стабілізацію поголів'я худоби та птиці, створення міцної кормової бази, розширення площі посіву кормових культур.

У галузі промисловості

В промисловості району значне місце займає добувна галузь, продукція якої в 2016 році склала 98,2% загального обсягу виробництва, 1,8% припадає на підприємства переробної промисловості.

Обсяг реалізованої промислової продукції (товарів, послуг) за січень – грудень 2016 року склав 17,9 млн. грн., у розрахунку на одну особу населення – 407,2 грн. В загальному обсязі реалізації 64,1% припадало на підприємства переробної промисловості, 35,9% на підприємства з виробництва та розподілення електроенергії, газу та води.

Підприємствами (крім тих, що працюють на території громади), які виробляють товарну продукцію, вироблено у 2016 році товарів на суму 4,1 млн.грн., що становить 127,4% до минулого року (ДП «Оникіївське лісове господарство, редакція районної газети «Маловисківські вісті»).

Обсяг реалізованої промислової продукції (товарів, послуг) склав 12,5 млн. грн., (ДП «Оникіївське лісове господарство» - 4,7 млн.грн.; КП «Енерговодоканал» - 7,8 млн.грн.), у розрахунку на одну особу населення – 420,8 грн. (населення по району 29,7 тис. осіб).

З метою просування товарів на ринки області та регіонів України суб'єктам господарювання району доводилась інформація щодо можливої участі в обласних, національних та міжнародних виставках, форумах.

Протягом 2016 року продовжувались роботи по будівництву Новокосянтинівської шахти ДП «Схід ГЗК», на що залучено 32,6 млн.грн., (власні кошти підприємства), з них 20,4 млн.грн. направлено на капітальне будівництво, 12,2 млн.грн. - на модернізацію.

Роботи по будівництву ПрАТ «Завод з виробництва ядерного палива» не здійснювалися, в зв'язку з відсутністю фінансування. Направлялись звернення до обласної державної адміністрації щодо клопотання перед Міністерством енергетики та ДК «Ядерне паливо» про вирішення продовження фінансування будівництва. За повідомленням ДК «Ядерне паливо» питання про подальше будівництво та фінансування заводу вирішується.

Протягом 9 місяців 2017 року у промисловій галузі забезпечено виконання планових показників по підприємствах добувної галузі, яка займає 98,2% загального обсягу промислового виробництва. Підприємствами, які виробляють товарну продукцію, вироблено товарів на суму 3,1 млн.грн. В натуральному виразі вироблялися хліб та хлібобулочні вироби, макаронні вироби, борошно пшеничне, вироби з деревини, поліграфічна продукція. Обсяг реалізованої продукції (товарів, послуг) склав 11,1 млн.грн.

Підприємствами району, що здійснюють роздрібну торгівлю та ресторанне господарство реалізовано споживчих товарів на суму 86,0 млн. грн., що в порівнянних цінах на 24,5% більше до відповідного періоду минулого року.

Середньомісячна заробітна плата по району склала 6188 грн. і збільшилась порівняно з відповідним періодом 2016 року на 34,0%. Найвищий рівень заробітної плати зафіксовано у працівників промислової галузі.

Проте, проблемним залишається питання погашення заборгованості по заробітній платі по ПрАТ «Завод з виробництва ядерного палива» (станом на 01.10.2017 року – 906,2 тис. грн.)

У галузі ринку праці

Протягом періоду дії Програми зайнятості населення (з 2013 по 2017 роки) до районного центру зайнятості звертались за сприянням у працевлаштуванні відповідно щороку 2195, 2159, 1957, 2175 осіб, протягом 10 місяців 2017 року 1143 особи. Протягом року перебували на обліку як безробітні відповідно 3452, 3585, 3448, 3536 та протягом 10 місяців 2017 року 2885 осіб. Кількість громадян які звертаються до центру зайнятості залишається сталою з коливанням у 100 осіб.

Кількість громадян, які перебували на обліку як безробітні, звільнених за ст. 40 п.1 КЗпПУ зменшувалась щорічно і становила відповідно 114, 98, 97, 84 та 44 особи, але кількість звільнених на підставі припинення строкового трудового договору або за угодою сторін становила значну частину від загальної чисельності — 2120, 2177, 1984, 1940 та 1548 осіб протягом 10 місяців 2017 року.

Протягом 5 років відбулась зміна якісного складу безробітних, а саме: збільшилась чисельність жінок які мають дітей віком від 2-х до 3-х років, осіб передпенсійного віку, збільшилась кількість звільнених за ст. 40 п.2 (за станом здоров'я), учасники антитерористичної операції, вимушено переміщені особи, збільшилась кількість громадян, які звертаються для отримання довідок про доходи для оформлення державних допомог (особливо з урахуванням змін законодавства про призначення державних допомог малозабезпеченим верствам населення), тобто зросла кількість так званих пасивних безробітних.

Ринок праці району залишається достатньо проблемним, спостерігаються сезонні коливання збільшення та зменшення чисельності безробітних, але порівняно з минулими роками, ринок праці не значно не змінився, ситуація на ринку праці Маловисківського району залишається складною.

Збільшення кількості вакансій з 1062 у 2014 році до 1327 у 2017 році та зменшення навантаження з 63 осіб на одне робоче місце у 2015 році на 13 у 2017 році не забезпечує бажаний рівень зайнятості громадян, адже:

- залишається значна невідповідність попиту пропозиції робочої сили, особливо, враховуючи місце проживання та обмежену можливість транспортної доступності;

- серед заявлених вакансій - значна кількість тимчасових на низькокваліфіковані роботи, вакансій для працевлаштування інвалідів, медичних працівників — які відсутні на обліку в центрі зайнятості. Слід відмітити, що 14 відсотків заявлених вакансій мають заробітну плату мінімального розміру, 47 відсотків - від мінімального розміру до середнього;

- зменшується кількість громадян, з якими укладаються офіційні трудові відносини, продовжується припинення діяльності фізичних осіб-підприємців (в 2016 рік — припинили діяльність 156 осіб, а за 10 місяців 2017 року — 171 особа), більшість з яких - потенційні безробітні;

- не дивлячись на збільшення рівня мінімальної заробітної плати, залишається низьким рівень бажаної заробітної плати та оплати праці.

Реалізуючи державну політику у сфері зайнятості населення, органи виконавчої влади, місцевого самоврядування, районний центр зайнятості та соціальні партнери проводять відповідну роботу у вирішенні питань соціального захисту незайнятого населення.

Протягом 5 років за сприянням районного центру зайнятості були працевлаштовані у 2013 році 970 чол., в 2014 році — 975 чол., в 2015 році — 989 чол., в 2016 році — 950 чол., протягом 10 місяців 2017 року 843 чол. Рівень працевлаштування незначно коливався від 28 відсотків у 2013 році та зріс до 29,2 відсотків протягом 10 місяців 2017 року.

В оплачуваних громадських роботах приймали участь 370, 461, 437, 331 безробітних щорічно та 224 чол. Протягом 10 місяців 2017 року. З районного та місцевих бюджетів щороку виділялись кошти на організацію та проведення оплачуваних громадських робіт в сумі відповідно по роках 153 859, 217 911, 245 096, 239 115 грн. та на 2017 рік передбачено 523 950 грн. (використано протягом 10 місяців 2017 року 234,9 тис. грн.). Використано коштів на вищезазначені цілі з Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування на випадок безробіття протягом 5 років більше мільйона гривень.

Проходили професійне навчання (підготовку, перепідготовку та підвищення кваліфікації) щорічно 370, 393, 330, 248 осіб та протягом 10 місяців 2017 року 304 особи. Рівень охоплення активними заходами становив протягом 5 років близько – 50 відсотків.

Завдяки проведенню активних програм сприяння зайнятості населення вдається мінімізувати соціальну напругу в районі, в тому числі і через інформаційно-роз'яснювальну і профорієнтаційну роботу, сприяння самозайнятості та започаткуванню власної справи, можливість отримати другу професію та спеціальність шляхом отримання ваучера.

III. Основні тенденції соціально-економічного розвитку регіону та розвитку ринку праці на 2018 - 2020 роки

У галузі сільського господарства

Головним завданням у галузі сільського господарства на 2018-2020 роки є збереження позитивної динаміки розвитку агропромислової сфери району, впровадження досягнень науки у сільськогосподарське виробництво, оновлення парку тракторів, машин і механізмів, стимулювання розвитку фермерських господарств та розвиток переробної промисловості, соціальної сфери, сфери послуг, різних видів несільськогосподарської діяльності.

У 2018 році обсяг виробництва валової продукції по всіх категоріях сільськогосподарських підприємств очікується (в порівняльних цінах 2010 року) 436532 тис. грн., у тому числі продукції рослинництва на суму 432271,3 тис. грн., продукції тваринництва – 4261 тис. грн., темп росту валового виробництва склав 109,2 відсотка у

порівнянні з минулим роком, обсяг валової продукції сільського господарства на 1 мешканця становить 18655 грн.

У 2019 році обсяг виробництва валової продукції по всіх категоріях сільськогосподарських підприємств очікується (в порівняльних цінах 2010 року) 495628 тис. грн., у тому числі продукції рослинництва на суму 491314 тис. грн., продукції тваринництва – 4314 тис. грн., темп росту валового виробництва склав 113,5 відсотка у порівнянні з минулим роком, обсяг валової продукції сільського господарства на 1 мешканця становить 21090 грн.

У 2020 році обсяг виробництва валової продукції по всіх категоріях сільськогосподарських підприємств очікується (в порівняльних цінах 2010 року) 547762 тис. грн., у тому числі продукції рослинництва на суму 542948 тис. грн., продукції тваринництва – 4814 тис. грн., темп росту валового виробництва склав 110,5 відсотка у порівнянні з минулим роком, обсяг валової продукції сільського господарства на 1 мешканця становить 23309 грн.

Підприємства району продовжать працювати над підвищенням культури землеробства, вдосконаленням технології вирощування сільськогосподарських культур, значну увагу приділятимуть поновленню сортів, підвищенню репродуктивного складу насіння.

У 2018-2020 роках організаційна робота з керівниками агроформувань та зусилля райдержадміністрації будуть направлені на соціальне забезпечення населення, подолання бідності, збереження існуючих робочих місць та створення нових.

Основними тенденціями будуть : для виробників сільськогосподарської продукції - справедливі ціни, збільшення доходу та реінвестиції у власний бізнес; прямий доступ до споживача; можливість отримувати прогнози щодо тенденції ринку сільгосппродукції, для споживачів - свіжа, безпечна, доступна за ціною продукція у зручному місці; сертифіковані, стандартизовані та упаковані продукти харчування; широкий спектр інших послуг, що забезпечуються інфраструктурою ринку; для органів місцевого самоврядування - безпечна, доступна за ціною продукція; впорядкування вуличної торгівлі; нові робочі місця; збільшення надходжень в місцевий бюджет.

У галузі промисловості

Значне місце в промисловості району займає добувна галузь.

В натуральному виразі виробляються хліб та хлібобулочні вироби, макаронні вироби, борошно пшеничне, вироби з деревини.

У структурі реалізованої промислової продукції 81,8% припадає на підприємства переробної промисловості, 18,2% на підприємства з виробництва та розподілення електроенергії, газу та води.

Основними проблемами є - недостатні темпи будівництва Новокосянтинівської шахти ДП «Схід ГЗК»; припинення фінансування будівництва заводу з виробництва ядерного палива; обмеженість робіт з впровадження сучасного технічного переобладнання.

Головною метою у 2018 році є створення належних умов щодо забезпечення розвитку промислового виробництва, впровадження новітніх технологій, залучення інвестиційних коштів.

Основні завдання – сприяння вирішення на державному рівні питань пов'язаних із продовженням будівництва Новокосянтинівської шахти ДП «Схід ГЗК» та ПрАТ «Завод з виробництва ядерного палива» за участі обласної державної адміністрації, органів місцевого самоврядування; захист інтересів місцевих товаровиробників та сприяння їм у розробці і реалізації інвестиційних проектів, виставкової діяльності; проведення моніторингу стану роботи промислових підприємств; вжиття заходів щодо реалізації положень Меморандуму про співпрацю і партнерство між Державним підприємством "Східний гірничо-збагачувальний комбінат", Державним концерном "Ядерне паливо",

Кіровоградською обласною державною адміністрацією та Кіровоградською обласною радою.

У сфері торгівлі та побуту

Торгівельну мережу району представляють 119 магазинів та об'єктів роздрібно торгівлі, з них 2 кіоски фірмової торгівлі (ТОВ «Черняхівські ковбаси»), 5 закладів громадського харчування, мережа аптек (8) та автозаправних станцій (2).

У сфері побуту послуги надають 3 суб'єкти підприємницької діяльності.

Основними проблемами є - наявність випадків порушення суб'єктами господарювання законодавства про захист прав споживачів, санітарного законодавства через обмеження на державному рівні проведення перевірок; існування проявів стихійної торгівлі (у невстановлених місцях, без наявності дозвільних документів тощо); прояви необґрунтованих цінових коливань на окремі види споживчих товарів; значне підвищення тарифів на житлово-комунальні послуги, пасажирські перевезення та цін на продовольчі товари, лікарські засоби тощо; недостатній розвиток мережі підприємств побутового обслуговування населення у сільських населених пунктах району.

Головною метою у 2018 році є сприяння підвищенню культури обслуговування населення, задоволення потреб населення району у товарах та послугах належної якості, забезпечення належного захисту прав споживачів.

Розвиток ринку праці

Прогноз розвитку ринку праці, здійснений районним центром зайнятості, засвідчив, що на зареєстрованому ринку праці протягом 2018-2020 років не відбудеться суттєвих змін, але чисельність безробітних громадян, які перебуватимуть на обліку в центрі зайнятості не буде зменшуватись і складатиме в 2018 р. - 3375 осіб, в 2019р. – 3370 чол., в 2020 - 3370 чол. Стан ринку праці значною мірою буде залежати від подальшої роботи наших ринкоутворюючих підприємств - Смолінської та Новокостянтинівської шахт.

З метою виконання завдань Президента України, Кабінету Міністрів, реалізуючи Програму економічного та соціального розвитку району і Програму зайнятості населення Маловисківського району на 2018-2020 роки, центром зайнятості основна увага приділятиметься працевлаштуванню. Так, майже кожен третій, який перебуватиме на обліку, буде працевлаштований за сприянням служби зайнятості, рівень працевлаштування буде становити близько 30 відсотків. Особлива увага буде приділятися особам, які потребують соціального захисту і не здатні на рівних конкурувати на ринку праці, в тому числі учасникам АТО та тимчасово переміщеним особам.

У подальшому буде проводитись цілеспрямована робота по інформуванні роботодавців про можливість відшкодування єдиного соціального внеску в разі створення нових робочих місць в разі працевлаштування безробітних.

В умовах зростання вимог до якості робочої сили та з метою зменшення професійно-кваліфікаційного дисбалансу на ринку праці, будуть вдосконалюватись напрямки професійного навчання, значна увага буде приділятися доцільності та ефективності підготовки кадрів. Професійним навчанням буде охоплено до 12 відсотків громадян, які перебуватимуть на обліку та потребуватимуть певної професійної підготовки. З метою оперативного забезпечення роботодавців кваліфікованими кадрами, особлива увага буде приділятися професійному навчанням під замовлення роботодавців, а також набуттю безробітними спеціальностей з урахуванням потреб ринку праці.

З метою розширення можливості щодо збереження та відтворення працездатності громадян, підвищення їх мотивації до праці та матеріальної підтримки, районним центром зайнятості разом з зацікавленими установами та організаціями до участі у громадських роботах передбачається залучати щороку громадян, які зареєстровані як безробітні в

Найменування показника	2015 звіт	2016 звіт	2017 очікуване	2018 прог ноз	2019 прог ноз	2020 прог ноз
з них працевлаштовані як молоді працівники;	-	-	-	-	-	-
- випускників професійно-технічних навчальних закладів, усього	95	108	145	150	150	150
з них працевлаштовані як молоді працівники	95	108	145	150	150	150
2. Середньооблікова штатна чисельність працівників, тис. осіб	7,222	7,160	7,125	7,100	7,075	7,063
3. Кількість працівників, які працюють у режимі неповного робочого дня (тижня), тис. осіб	0,240	0,260	0,480	0,490	0,500	0,500
у % до середньооблікової штатної чисельності працівників	3,3	3,6	6,7	6,9	7,1	7,1
4. Кількість осіб старше 45 років, що отримали ваучер	5	2	0	1	1	1

V. Працевлаштування на нові робочі місця

Найменування показника	2015 звіт	2016 звіт	2017 очікуване	2018 прог ноз	2019 прог ноз	2020 прог ноз
1. Працевлаштування на нові робочі місця, осіб – усього	190	222	176	180	185	190
з них:						
1.1 юридичними особами	43	16	23	26	28	48
1.2 фізичними особами-підприємцями та іншими фізичними особами – платниками податку з доходів фізичних осіб (включаючи робочі місця для найманих працівників)	147	206	153	154	157	142
2. Працевлаштування на нові робочі місця за видами економічної діяльності, осіб*:						
- змішане сільське госп-во	39	14	18	34	42	45
- роздрібна торгівля в неспеціалізованих магазинах	147	206	148	139	135	132

Найменування показника	2015 звіт	2016 звіт	2017 очікуване	2018 прог ноз	2019 прог ноз	2020 прог ноз
- громадські організації	4	-	6	5	3	3
- сфера освіти та науки	-	-	2	1	-	5
- пасажирський наземний транспорт	-	-	2	1	5	5
3. Чисельність працівників, за яких роботодавцю надається компенсація фактичних витрат по сплаті єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування, осіб - усього	-	11	2	3	4	5
в тому числі:						
працівників у фізичних осіб-підприємців та фізичних осіб – платників податку з доходів фізичних осіб, усього	-	11	2	3	4	5
за яких компенсовано:						
50% суми нарахованого єдиного внеску, осіб	-	-	-	-	-	-
100% суми нарахованого єдиного внеску, осіб	-	11	2	3	4	5

*** Види економічної діяльності наводяться у відповідності до звіту щодо сум нарахованого єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування, затвердженого постановою правління Пенсійного Фонду України від 08.10.2010 № 22-2, зареєстр. в Мін'юсті від 01.11.2010 № 1014/18309.**

VI. Надання соціальних послуг Державною службою зайнятості

Найменування показника	2015 звіт	2016 звіт	2017 очікуване	2018 прог ноз	2019 прог ноз	2020 прог ноз
1. Чисельність осіб, що перебувають на обліку та отримують послуги протягом періоду	3474	3621	3690	3710	3730	3760
2. Чисельність осіб, які мають статус безробітного	3448	3536	3560	3570	3580	3600
3. Чисельність працевлаштованих осіб з числа тих, що перебувають на обліку	980	941	980	985	985	990
4. Чисельність працевлаштованих осіб з числа зареєстрованих безробітних	947	866	840	845	950	950
5. Чисельність зареєстрованих безробітних,	333	260	305	305	305	305

Найменування показника	2015 звіт	2016 звіт	2017 очікуване	2018 прог ноз	2019 прог ноз	2020 прог ноз
які проходять професійну підготовку, перепідготовку та підвищення кваліфікації						
6. Чисельність осіб, залучених до участі у громадських та інших роботах тимчасового характеру*	708	708	450	450	450	450
з них зареєстрованих безробітних	708	708	450	450	450	450
7. Чисельність осіб, яким надано послуги з питань організації підприємницької діяльності та ведення власної справи	325	320	-	-	-	-

VII. Сприяння зайнятості інвалідів

Найменування показника	2015 звіт	2016 звіт	2017 очікуване	2018 прог ноз	2019 прог ноз	2020 прогно з
1. Чисельність працюючих інвалідів на підприємствах, установах та організаціях, згідно із звітами, поданими до відділень Фонду соціального захисту інвалідів*	259	267	276	284	290	296
2. Чисельність інвалідів, що перебувають на обліку в Державній службі зайнятості України	31	75	80	80	80	80
2.1. з них зареєстровані безробітні	31	75	80	80	80	80
3. Чисельність інвалідів, працевлаштованих за сприяння Державної служби зайнятості України	7	24	22	22	22	22
3.1. з них зареєстровані безробітні	7	24	22	22	22	22
3.1.1 у тому числі отримувачі одноразово виплаченої допомоги по безробіттю для організації	0	1	1	1	1	1

Найменування показника	2015 звіт	2016 звіт	2017 очікуване	2018 прогност	2019 прогност	2020 прогноз
підприємницької діяльності						
4. Чисельність інвалідів, залучених до участі у громадських роботах	5	17	5	5	5	5
4.1. з них з числа зареєстрованих безробітних	5	17	5	5	5	5
5. Чисельність інвалідів, які проходили професійне навчання – усього	1	2	2	2	2	2
5.1. Зокрема за рахунок коштів Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття	1	2	2	2	2	2

VIII. Напрями та заходи щодо поліпшення ситуації у сфері зайнятості населення на 2018 - 2020 роки

Найменування заходу	Виконавці (місцеві органи виконавчої влади, органи місцевого самоврядування, установи, організації, сторони соціального діалогу)	Термін виконання
1	2	3
1. Розширення сфери застосування праці та стимулювання заінтересованості роботодавців у створенні нових робочих місць:		
1. Забезпечити повернення безробітних до трудової діяльності шляхом: формування банку вакансій, сприяння громадянам у працевлаштуванні, участі в організації проведення громадських та інших робіт тимчасового характеру, організації професійного навчання безробітних з урахуванням поточної та перспективної потреб ринку праці,	Райдержадміністрація, районний центр зайнятості, роботодавці, навчальні заклади	Протягом 2018-2020 років

проведення профорієнтації населення		
2. Розширити напрямки застосування праці за рахунок працевлаштування безробітних на нові робочі місця: 2018 рік – 180 осіб; 2019 рік – 185 осіб; 2020 рік – 190 осіб;	Органи державної влади, районний центр зайнятості, роботодавці	Протягом 2018-2020 років
3. Сприяти підвищенню зацікавленості роботодавців у створенні нових робочих місць, в разі працевлаштування на них зареєстрованих безробітних шляхом надання компенсації фактичних витрат роботодавцям на сплату єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування	Органи державної влади, районний центр зайнятості, роботодавці	Протягом 2018-2020 років
4. Сприяти підвищенню рівня зайнятості сільського населення шляхом: збереження наявних та створення нових високопродуктивних робочих місць; формування професійно-кваліфікаційного складу робочої сили відповідно до потреб ринку праці; створення умов для розвитку самозайнятості населення та підприємницької ініціативи, залучення до громадських та інших робіт тимчасового характеру.	Відділ агропромислового розвитку райдержадміністрації, районний центр зайнятості, роботодавці	Протягом 2018-2020 років
5. Сприяти реалізації в районі державної політики щодо розвитку малого та середнього підприємництва, у тому числі шляхом залучення до само зайнятості та підприємницької діяльності осіб з числа зареєстрованих безробітних.	Відділ економіки та розвитку інфраструктури райдержадміністрації, районний центр зайнятості	Протягом 2018-2020 років
6. Надавати безоплатні індивідуальні і групові консультації з питань організації та провадження підприємницької діяльності із залученням на громадських засадах працівників органів державної влади	Органи державної влади, районний центр зайнятості	Протягом 2018-2020 років
7. Сприяти зайнятості безробітних та інших категорій населення шляхом організації громадських та інших робіт тимчасового характеру. В 2018-2020 роках планується	Райдержадміністрація, міськвиконком, роботодавці, сільські, селищний та міський голови, районний центр зайнятості	Протягом 2018-2020 років

залучити по 450 осіб щорічно. На оплату громадських робіт передбачається виділити з районного бюджету в 2018-2020 роках по 150 тис. грн. щорічно.		
8. Забезпечувати проведення в районі профорієнтаційної роботи з різними категоріями населення	Районний центр зайнятості	Протягом 2018-2020 років
9. Забезпечувати проведення профорієнтаційної роботи серед учнівської молоді, спрямованої на формування професійних намірів та усвідомленого вибору професії, упередження молодіжного безробіття	Управління соціального захисту населення райдержадміністрації; районний центр зайнятості, навчальні заклади	Протягом 2018-2020 років
10. Проводити інформаційно-роз'яснювальну роботу, спрямовану на подолання негативних явищ на ринку праці, зняття соціальної напруги, збереження діючих і створення нових робочих місць, підвищення мотивації до праці, недопущення порушень у сфері зайнятості населення	Структурні підрозділи райдержадміністрації, районний центр зайнятості	Протягом 2018-2017 років
11. Сприяти легалізації «тіньової» зайнятості у сфері бізнесу шляхом проведення масово-роз'яснювальної роботи з питань дотримання вимог податкового законодавства суб'єктами підприємницької діяльності та діяльності фізичних осіб на предмет використання найманої праці без належного оформлення трудових відносин. Приймати участь в роботі робочої групи по виявленню «тіньової» зайнятості	Управління соціального захисту населення райдержадміністрації; районний центр зайнятості, Маловисківське відділення Новоукраїнської ОДПІ ГУ ДФС у Кіровоградській області	Протягом 2018-2020 років
12. Висвітлювати в районній газеті «Маловисківські вісті» питання договірною регулювання соціально-трудова відносин, стану додержання законодавства про працю, зайнятість населення, захист трудових прав громадян	Управління соціального захисту населення райдержадміністрації; районний центр зайнятості	Протягом 2018-2020 років
2. Підвищення професійного рівня та конкурентоспроможності економічно активного населення:		
1. Забезпечувати підвищення конкурентоспроможності громадян, які зареєстровані як безробітні, на ринку праці відповідно до вимог сучасного виробництва та сфери	Відділ освіти, молоді та спорту райдержадміністрації, районний центр зайнятості	Протягом 2018-2020 років

послуг шляхом організації професійного навчання, у тому числі за інтегрованими професіями під замовлення роботодавців.		
2. Реалізовувати порядок видачі ваучерів особам віком старше 45 років для перепідготовки, спеціалізації, підвищення кваліфікації	Відділ освіти, молоді та спорту райдержадміністрації, районний центр зайнятості, навчальні заклади	Протягом 2018-2020 років
3. Проводити роботу з підтвердження професійної кваліфікації за результатами неформального професійного навчання за робітничими професіями	Відділ освіти, молоді та спорту райдержадміністрації, районний центр зайнятості, роботодавці	Протягом 2018-2020 років
4. Забезпечити направлення на професійну підготовку, перепідготовку підвищення кваліфікації осіб, що перебувають на обліку в центрі зайнятості та охопити навчанням 12 відсотків безробітних	Районний центр зайнятості, підприємства, установи та організації району	Протягом 2018-2020 років
3. Підвищення мобільності робочої сили на ринку праці та удосконалення регулювання трудової міграції:		
1. З метою запобігання порушень встановленого законодавством порядку використання праці іноземців та осіб без громадянства сприяти у проведенні перевірки підприємств, установ та організацій, які отримали дозволи на працевлаштування таких осіб.	Районний центр зайнятості, територіальна інспекція праці	Протягом 2018-2020 років
4. Сприяння зайнятості громадян, які потребують соціального захисту і не здатні на рівних умовах конкурувати на ринку праці:		
1. Сприяти у працевлаштуванні соціально вразливих верств населення, зокрема, молоді, яка здобула професійно-технічну освіту на перше робоче місце за отриманою професією (спеціальністю), інвалідів, у тому числі через стимулювання роботодавців у працевлаштуванні цієї категорії населення	Управління соціального захисту населення райдержадміністрації; районний центр зайнятості, обласне відділення Фонду соціального захисту інвалідів, роботодавці	Протягом 2018-2020 років
2. Забезпечувати створення сприятливих умов щодо зайнятості осіб з інвалідністю, у тому числі підвищення їх конкурентоспроможності шляхом залучення до професійного навчання	Управління соціального захисту населення райдержадміністрації; обласне відділення Фонду соціального захисту інвалідів, районний центр зайнятості	Протягом 2018-2020 років
3. Організовувати оплачувані громадські роботи у територіальному центрі по обслуговуванню громадян похилого віку та інвалідів	Районний центр зайнятості, територіальний центр, роботодавці	Протягом 2018-2020 років

4. Сприяти зайнятості військовослужбовців, звільнених у ході реформування Збройних сил та інших військових формувань	Структурні підрозділи райдержадміністрації, районний центр зайнятості.	Протягом 2018-2020 років
5. Надавати особам, з обмеженими фізичними можливостями увесь комплекс соціальних послуг, передбачених чинним законодавством	Управління соціального захисту населення райдержадміністрації; обласне відділення Фонду соціального захисту інвалідів, районний центр зайнятості	Протягом 2018-2020 років
5. Розширення сфери зайнятості внутрішньо переміщених осіб та учасників АТО:		
1. Надавати необхідну допомогу учасникам антитерористичної операції та внутрішньо переміщеним особам у працевлаштуванні, сприяти у професійній підготовці, перепідготовці, підвищенні кваліфікації, залучати до участі у громадських та тимчасових роботах, комплекс необхідних соціальних послуг.	Управління соціального захисту населення райдержадміністрації; районний центр зайнятості, роботодавці	Протягом 2018-2020 років
2. Здійснювати компенсацію витрат роботодавця на оплату праці (але не вище середнього рівня заробітної плати, що склався в районі за минулий місяць) за працевлаштування зареєстрованих безробітних з числа внутрішньо переміщених осіб на умовах строкових трудових договорів тривалістю не більше шести календарних місяців, за умови гарантії зайнятості такої особи протягом періоду, що перевищує тривалість виплати у два рази	Районний центр зайнятості, Фонд загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття	Протягом 2018-2020 років

Керуючий справами виконавчого апарату районної ради

В.Крило

Додаток 1
до програми зайнятості населення
Маловисківського району
на 2018-2020 роки

**Ресурсне забезпечення
програми зайнятості населення
Маловисківського району на 2018-2020 роки**

Обсяг коштів, який пропонується залучити на виконання Програми	Етапи виконання Програми			Усього витрат на виконання Програми
	2018 рік	2019 рік	2020 рік	
	1	2	3	4
Обсяг ресурсів, усього тис. грн. у тому числі:	150	150	150	450
державний бюджет	-	-	-	-
обласний бюджет	-	-	-	-
районний бюджет	150	150	150	450
міський, селищний та сільські бюджети	-	-	-	-
кошти не бюджетних джерел	-	-	-	-

Додаток 2

до програми зайнятості населення
Маловисківського району на 2018-2020 роки

ПАСПОРТ програми зайнятості населення Маловисківського району на 2018-2020 роки

1.	Програма затверджена:	Рішення Маловисківської районної ради від 22 грудня 2017 року № 229
2.	Ініціатор розроблення Програми	Районна державна адміністрація
3.	Дата, номер і назва розпорядження голови райдержадміністрації про розроблення Програми	17 листопада 2017 року № 433-р «Про розробку проекту програми зайнятості населення Маловисківського району на 2018-2020 роки»
4.	Розробник Програми	Управління соціального захисту населення райдержадміністрації
5.	Співрозробники Програми	Структурні підрозділи райдержадміністрації, районний центр зайнятості
6.	Відповідальний виконавець Програми	Управління соціального захисту населення райдержадміністрації; районний центр зайнятості
7.	Учасники Програми	Роботодавці, районний центр зайнятості
8.	Терміни реалізації Програми	2018-2020 роки
9.	Перелік бюджетів, які беруть участь у виконанні Програми	Фонд загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття, районний бюджет
10.	Кошти фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття Кошти районного бюджету на проведення громадських робіт	2018 - 2020 рік розраховуються на рівні області та затверджуються управлінням фонду 2018 рік - 150 тис.грн; 2019 рік - 150 тис.грн.; 2020 рік - 150 тис.грн.